



ANDERSON JUNIOR COLLEGE

அண்டர்சன் தொடக்கக் கல்லூரி

PRELIMINARY EXAMINATION- 2016

முன்னோட்டத் தேர்வு

உயர்தரம் 2 தமிழ்மொழி, இலக்கியம்
தாள் - 1 (பகுதி 1)

**HIGHER 2 TAMIL LANGUAGE, LITERATURE
PAPER -1(Part 2)**

A
9561/1
4 9 2 3 < 2 5 3 4 9

Duration: 1 hr

தேர்வு எழுதுவோர்க்கான குறிப்புகள்

- 1.கொடுக்கப்பட்டுள்ள குறிப்புகளை நன்கு படித்துப் புரிந்துகொண்டு அவற்றின்படி வினாக்களுக்கு விடை எழுத வேண்டும்.
- 2.விடைகள் அனைத்தையும் கொடுக்கப்பட்டுள்ளவிடைப்புத்தகத்தில் எழுத வேண்டும்.
- 3.பயன்படுத்தப்பட்ட அல்லது பயன்படுத்தப்படாத எந்தவொரு விடைப் புத்தகத்தையும் தேர்வு நடைபெறும் இடத்திலிருந்து வெளியே எடுத்துச் செல்லக்கூடாது.

இவ்வினாத்தாளில் அடங்கியுள்ள வினாக்கள் பக்கம் 4 முதல் 6 வரை அச்சிடப்பட்டுள்ளன.

அ பிரிவு^a

முன்னுணர்வுக் கருத்தறிதல்

)6 மதிப்பெண்கள்*

பின்வரும் கட்டுரைப் பகுதியில் கோடிட்ட இடங்களை மிகப் பொருத்தமான சொற்களைக் கொண்டு நிரப்புக/

ஒருவரின் தோற்றத்தைப் பார்த்துப் பல சமயங்களில் நாம் ஏமாந்து விடுவது உண்டு. தோற்றத்திற்கும் செய்கின்ற வேலைக்கும் எவ்விதத்திலும் Q1. _____ இல்லை. சிலரைப் பார்த்தால் இவர் இதைச் செய்ய முடியுமா? என்று நினைப்போம். Q2. _____, அவர் அந்த வேலையை மிக எளிதாகச் செய்து முடித்து விடுவார். மனதளவில் தன்னம்பிக்கையும், துணிச்சலும் உள்ளவர்கள் எதிலும் எளிதில் Q3. _____ பெற்று விடுவார்கள். ஒரு மனிதன் தன்னம்பிக்கை மிகுந்தவனாக இருந்து விட்டால் அவனுடைய Q4. _____ தோல்வி என்ற பயம் விலகி ஓடிவிடும். ஒருவரின் வாழ்க்கை முன்னேற்றத்திற்கும், அவரின் மகிழ்ச்சிக்கும் தன்னம்பிக்கையே Q5. _____. வருங்கால சமுதாயம் சிறப்பாகச் செயல்படத் தன்னம்பிக்கை விதையை எங்கும் தூவி விடுவோம். நிச்சயம் வருங்காலத்தில் அதன் பயனை அறுவடை செய்ய முடியும்.

ஆ பிரிவு^a

சுயவிடைக் கருத்தறிதல்)4*

)43 மதிப்பெண்கள்*

பின்வரும் கட்டுரைப் பகுதியைக் கருத்தூன்றிப் படித்து- அதனடியில் காணும் வினாக்களுக்கு உன் சொந்த நடையில் விடை தருக/

அலுவலகங்களில் சிலர், தமது வேலையினை திருத்தமாகச் செய்வர். தானுண்டு தம் வேலையுண்டு என்றிருப்பர். பிறர் பற்றி பேசாது - குறை கூறாது இருப்பர். குறிப்பாக, அவர்களது மேலாளருக்கு கூழைக் கும்பிடு போடமாட்டார். அதனால், அவர்களுக்கு நல்ல பெயர் கிடைக்காது. வேறு சிலர், வேலை செய்வது இல்லையெனினும், தங்களது மேலதிகாரியின் மீது எப்போதும் ஒரு கண் வைத்திருப்பார்கள். அவர்கள் தேவையை அறிந்து பூர்த்தி செய்வர். குறிப்பாக, அவர்களை புகழ்ந்து பேசுவதை ஒரு கலையாகப் பயின்று, அவர்களை மயக்கி வைத்திருப்பார்கள். இன்னும் சிலர், மேலதிகாரிகள் சொல்வதற்கெல்லாம் சரி என்று தலை ஆட்டுவார்கள்.. ஆமாம் போடுவார்கள்..

இப்படிப்பட்டவர்களுக்கும், சில மேலதிகாரியிடம் நல்ல பெயர் கிடைக்கும். அவர்களின் நம்பிக்கைக்கு பாத்திரமாகி, நல்லெண்ணத்தை சம்பாதிப்பார்கள். பதவி உயர்வு, சலுகைகள், ஊதிய உயர்வு, சுலபமான வேலை என இன்னும் பலவித சலுகைகளை பெறுவர். இவர்கள் சுயநலமிகள், முகஸ்துதி செய்யும் துதிபாடிகள், "ஆமாம்சாமி'கள் எனப்படுவர்.

இந்த ஆமாம்சாமிகளும் துதிபாடிகளும் தாமே தம்மை தாழ்த்திக் கொள்ளுபவர்கள். சிறு பலன்களுக்காக, தங்களது சுய கௌரவத்தை இழப்பவர்கள். இத்தகைய துதிபாடல்களுக்கு, இவர்கள் விரும்பிய பலன் கிடைக்கும்போது அதுவே இவர்களது பழக்கமாக மாறுகிறது. ஒரு நிறுவனத்தில் மலிந்து கிடக்கும் துதிபாடிகள், ஆமாம்சாமிகள் ஏற்படுத்தும் அடிவருடித்தனம் என்பது நிர்வாகத்துக்கு மோசமான விளைவுகளை ஏற்படுத்தும். ஒரு சிலர் பலன் பெறுவர் - பலர் பாரபட்சமாக நடத்தப்படுவர். வேலைக்கும் திறமைக்கும் பலன் இன்றி, தெரிந்தவர் மேலதிகாரியைச் சுற்றியிருக்கும் கூட்டம் பலன்பெறும். பல ஊழியர்களுக்கு பெரும் வெறுப்பு, மனத்தளர்ச்சி தோன்றவும் காரணமாக அமையும். திறமைசாலிகள் பிற நிறுவனங்களில் வேலை தேடும் நிலையை ஏற்படுத்தும்.

சிறிய அலுவலகங்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் மட்டுமன்றி, பெரிய நிறுவனங்கள், பன்னாட்டு நிறுவனங்கள்கூட இத்தகைய பிரச்னைகளை சந்திப்பதுண்டு. ஆனால், அவர்கள் இந்த பிரச்னைகளே, தலையெடுக்காத வண்ணம் சரியான முறையில் அணுகுவார்கள் அல்லது இத்தகைய களைகளைக் களைந்து விடுவர். அந்நிறுவனங்கள், பொறுப்பான பதவிகளுக்கான நபர்களை தேர்வு செய்யும்போதே துதிபாடுதலும், ஆமாம்சாமி போடுதலும் தங்கள் நிறுவனத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுவதில்லை என்பதனை தெளிவுபடுத்தி விடுவார்கள். உதாரணமாக, புதிதாக வேலைக்கு நேர்முகம் மற்றும் எழுத்துத் தேர்வுகள் நடத்தும்போது, அந்த விண்ணப்பதாரர்களின் மனப்பாங்கு மற்றும் அணுகுமுறை ஆகியவற்றைக் கண்டுபிடித்து வடிகட்டி விடுவார்கள்.

சில பன்னாட்டு நிறுவனங்களில், பலரும் பங்கு பெறும் கூட்டங்களில் விளக்கம் கேட்பது, எதிர்கேள்விகள் அல்லது மாற்றுக் கருத்துகளை தெரிவிப்பது என்பவை ஊக்குவிக்கப்படும். அது அந்த நிறுவனத்தின் கலாசாரமாக இருப்பது தெரியவரும். அதனால், வயதிலும் அனுபவத்திலும் குறைந்தவர்கள்கூட தமது மாற்றுக் கருத்துகளை துணிந்து வெளியிடுவர், கேள்விகள் கேட்பர். மூத்த நிர்வாகிகள் அந்த எதிர் கேள்விகளில் நியாயம் இருந்தால், அதனை ஏற்றுக் கொள்ளுவர். இல்லாதுபோனால், அதற்குரிய விளக்கம் கொடுத்து மறுத்து விடுவர். இதன்மூலம் ஆரோக்கியமான கருத்துப் பரிமாற்றத்துக்கான சூழலை ஏற்படுத்துவார்கள்.

வினாக்கள்

(30 மதிப்பெண்கள்)

6. யார் ஆமாம்சாமிகள்? அவர்களை எவ்வாறு அடையாளம் காணலாம்?
(6 மதிப்பெண்கள்)

7. எப்போது ஒரு நிர்வாகம் மோசமான விளைவுகளைச் சந்திக்கத் தொடங்குகின்றது? ஏன்?
(6 மதிப்பெண்கள்)

8. மோசமான விளைவுகள் ஏற்படாமல் தவிர்க்க நிறுவனங்கள் எவற்றைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்?
(6 மதிப்பெண்கள்)

9. ஆரோக்கியமான கருத்துப்பரிமாற்றத்துக்கான சூழல் எப்போது ஏற்படாது?
(6 மதிப்பெண்கள்)

10. சொற்பொருள்

(6 மதிப்பெண்கள்)

பின்வரும் சொற்கள் மேற்கண்ட கட்டுரைப் பகுதியில் இடம்பெற்றுள்ளன. அவற்றிற்கான பொருளை எழுதுக.

- அ. மயக்கி
- ஆ. மலிந்து
- இ. வடிகட்டி

முற்றும்