

2015 J2 预考理解参考答案

(1) 我国政府为什么要改变公务员的任用与升迁标准? (4 分) 你对政府的行动有什么看法? (6 分)

新措施的公布, 标志着政府决心要打破文凭主义的迷思, 推动社会文化价值的转变。(1) 政府目前雇佣近 14 万名公务员, 是全国最大的雇主, 动见观瞻。由公共部门带头改革, 确实具备风行草偃的效果。(1) 简言之, 就是通过制度的改变, 打破既有的文凭迷思, 让真正有实力和工作能力的公务员, 有更多机会脱颖而出, 做到人尽其才, 论功行赏的公平职场环境, 进而催生每个人的工作热忱, 最终建立敬业乐业的工作伦理和文化。(2)

考生必须提出至少 2 个/3 个看法并解释分析。学生自由发挥。(6)

参考答案一

---新制度显得更公平。持平而论, 善于读书考试也是一种本事, 但不具备这种本事的人, 却不代表就缺乏其他的能力。公共部门用人制度的改革, 正是要结束这种非此即彼的简单对立观念。每个人生来就有不同的禀赋和气质, 善于谋划者未必善于执行, 会打报告者未必勇于任事, 独尊某种能力, 本来就是以偏概全的错误。。。

---对改善社会流动性有所帮助。对全球化造成的贫富差距现象提供改善的机会。在求学阶段如果因家境问题输在起跑点, 也不会影响此后终身的发展。在漫长的工作生涯中仍有机会追上他人。。。

(2) 为什么社会整体上重视教育与文凭? (4 分) 作者认为注重文凭会影响社会的凝聚力和创造力。试加以说明。(6 分)

重视教育有其正面意义, 一些学者在分析所谓的"东亚经济奇迹"时, 就认为受儒家思想影响的社会, 对教育的大量投入, 是促成经济快速起飞的关键因素。(1) 社会对大学学位的看重, 更因为职场的制度安排而得到强化。因为无论公私部门, 职务上普遍都有所谓的"执行级"与"非执行级"之分, 前者的任用大多根据就职者是否有大学文凭。公共服务"管理执行人员"和"管理辅助人员"的两套用人制度, 就是最典型的写照。在社会地位与收入方面, 两者都有显著的差别。

正因为这种制度性精英意识作祟，社会自然重视白领并轻视蓝领工作。（2）而华人向来有"万般皆下品，唯有读书高"的偏见，更有"劳心者治人，劳力者治于人"的精英意识。因此，一般家长都会不惜代价，栽培子女考取大学文凭，甚至选读特定"有出息"的学科，如法律，医学，金融，会计等等。（1）

考生要加以说明解释文中答案，或举例证明之间的联系。

（文中答案：重视文凭的弊端无疑是妨碍个人发挥自己的潜能，因为人生的事业前景，大致在踏出校门前就已经被决定了。扩大来说，这也容易产生阶级意识，甚至有害于社会流动性。长期而言，势必影响社会的凝聚力和创造力。）

考生必须提出妨碍个人发挥潜能，就无法释放创造力的说明。缺乏相关文凭影响一个人找到相关的工作，即使有能力也无法发挥所长。。。 （3）

考生也必须提出因社会流动性的缺乏导致社会分化，产生阶级意识，人民也因此难有凝聚力。。。名校出身，赢在起跑点的人形成一个阶级，与其他人格格不入。。。 （3）

（3）改变文化观念需要什么条件？（4 分）你认为政策的改变能达到目的吗？为什么？（6 分）

文化观念的形成总是经年累月，且人们习以为常，因而存在极大的惯性。换言之，要进行文化改变，断不能奢望立竿见影之效，而必须准备面对长期且艰巨的挑战。（2）文化改变，政府固然能有所作为，但同样应该认识到，缺乏民间和企业团体的配合，单靠政府本身恐怕将事倍功半。行为上的改变，只能伴随观念上的改变而来，要改变观念，除了全面且持续的宣导，也不能没有制度性安排的支撑。（2）

考生必须提出至少 2 个/3 个看法并解释分析。学生自由发挥。（6）

---行：

以身作则，民间与企业会跟随。新加坡政府一向有执行力，带头领导，民间会呼应，相信政府的意愿和能力。。。

现有政策已显示政府心态的改变，如不公布状元与学校排名，强调价值观。相信假以时日，会扭转观念。。。

---难:

民间的观念难改，因学历有其重要性。因一些专业工作本身有自己本身的门槛，如律师医生等。这类工作的薪水高，自然吸引学生竞逐追求，难改观念。工作本身需大学毕业才能申请，难降低门槛，接受非大学毕业生。。。

Q4 试解释文中四个画线词语的意思。（8 分）

- (a) 动见观瞻---一举一动都有人在注意
- (b) 风行草偃---风吹过来，草就倒伏。比喻上面的意图传下来，下级一律绝对服从。
- (c) 劳心者治人，劳力者治于人---意思是体力劳动者将受治于脑力劳动者。脑力劳动者的社会地位比体力劳动者高。
- (d) 立竿见影---比喻立刻见到功效。

Q5 试把篇章缩写成一篇约 150 字的短文。（12 分）

- (1) 政府决心打破文凭迷思，推动文化价值的转变，改革公务员任用与升迁标准。
- (2) 政府是全国最大的雇主，具备风行草偃效果。
- (3) 对教育的投入，是经济起飞的关键因素。
- (4) 社会对学位的看重，因职场的制度安排而强化。
- (5) 这种长期形成的社会价值，影响社会的凝聚力和创造力。
- (6) 打破文凭迷思，有助于化解日趋僵化的精英与非精英的阶级分化意识。
- (7) 文化观念存在极大惯性。要改变，是长期艰巨挑战。
- (8) 文化改变，要民间与团体的配合。

注： 字数： 156-166 扣 1 分

167-176 扣 2 分

177-186 扣 3 分

187-196 扣 4 分 （最多扣四分）