



MERIDIAN JUNIOR COLLEGE

JC2 Preliminary Examination

Higher 1

华文理解与写作

(第一部分)

8642

(Part 1)

17 Sept 2014

GENERAL STUDIES IN CHINESE

(Part 1)

2 hours 40minutes

(Total Time for Part 1 and Part 2)

Additional Materials: Chinese Writing Paper

考生须知:

1. 本试卷分两个部分。
2. 第一部分（甲组）和第二部分（乙组）的答案应全写在所提供作答卷上。
3. 使用华文词典
A 第一部分（甲组一写作）：作答时间 1 小时 30 分钟。
 - 考生可以翻查词典。
 - 考生必须在第一张作答卷右上角写上词典及出版社的名称。B 第二部分（乙组一理解）：作答时间 1 小时 10 分钟。
 - 考生不可以使用词典。
4. 细读每一组的指示后才作答。

甲组：写作（50%）

任选一题，字数不得少过 600。

1. 我国教育为每个学生提供成才的机会
2. 社交网站在今日社会所扮演的角色
3. 立法管制网络利大于弊
4. 我国能否建设一个包容性社会
5. 华文教育与华族文化的推广应该由民间推动
6. 从小印度骚乱看我国维持和谐社会的挑战
7. 政府致力于改善公共交通问题的意义
8. 确保人口稳健增长有利于我国的长远发展
9. 印尼军舰命名事件对新印两国外交关系的影响
10. 居安思危是我国的成功之道

（续第二部分试卷）



MERIDIAN JUNIOR COLLEGE

JC2 Preliminary Examination

Higher 1

华文理解与写作

(第二部分)

8642

(Part 2)

17 Sept 2014

GENERAL STUDIES IN CHINESE

(Part 2)

2 hours 40 minutes

(Total Time for Part 1 and Part 2)

Additional Materials: Chinese Writing Paper

考生须知:

和第一部分相同。

第二部分试题印在第4页至第5页

乙组：理解（50%）

仔细阅读下文，然后回答问题。五题全做。

新加坡目前的法定退休年龄是 62 岁。不过，自 2012 年 1 月 1 日起，《退休与重新雇佣法令》规定雇主须为满 62 岁退休年龄、健康状况和工作表现皆良好的员工提供重新受雇至 65 岁的选择。虽然这项新措施才实行了两年，职工运动已有强烈的呼声，希望把重雇年龄进一步提高到 67 岁。

李显龙总理在五一劳动节庆典上讲话回应这一诉求时指出，劳资政三方正探讨延长重新雇用年龄，而政府也全力支持有关协商。虽然政府的最终目标是修改《退休与重新雇佣法令》，尽可能帮助 65 岁以上员工继续工作，但这个过程需要时间与雇主磋商，所以请大家耐心等待。

虽然全国职工总会副秘书长王志豪表示希望能够在今年内和代表雇主的资方达成共识，但从全国雇主联合会和政府的表态看来，这并不是个既定的时间表。欲速则不达，劳资政三方并没有必要对这个问题仓促决定，而是必须考虑周全，并制定最佳方案。

从政府和工会方面的初步反应看，重新雇用的做法实行两年来进展情况良好。究其原因，相信和我国经济的稳健发展以及一些政府政策的调整有很大的关系。经济持续增长为劳动市场制造更多的就业机会，与此同时，政府收紧了移民和外劳政策，使到本地劳动力市场出现了供求紧张的局面。在这种情况下，雇主所能做的，除了运作尽量自动化，就是重新雇用退休员工，或是吸引更多的年长者重回职场。这么做固然无法完全弥补劳工短缺的问题，但至少可以起到缓冲作用，也为更多的年长者提供了就业机会。

如果我国经济持续增长，劳动力供应又持续短缺，那么一些雇主甚至会不得不自动考虑重新雇用更年长的退休员工，当然，前提是年龄不影响工作表现，或者说，工作性质是退休工友可以胜任的。但是，我们也不能假定劳动力市场会一直如此一帆风顺。

过去两年来重新雇佣法令能顺利落实的另一个重要因素，是政府刻意把重新雇用的门槛设得很低，也让雇主可以灵活调整雇佣条件。这除了不影响年长者的受雇能力，也让他们可以受雇更久。因此，在进一步延长重雇年龄的商讨中，确保这一灵活机制的延伸也是重要的。当然，从另一个角度看，则是达到退休年龄的员工多数具备正确的心态和切实的期望，不会坚持要“同样的工作，一样的薪金”，而是接受公司的调度，做合适的工作，拿合理的薪金。

不过，这也不等于说重新雇佣法令在落实层面上是毫无问题的。由于雇主有极大的灵活性，便导致一些雇主基于成本考量，采取一次过现金补偿而不是重新雇用达退休年龄的雇员。这些雇主也许不愁找不到年轻的员工，或者对年长员工有年龄歧视，但是他们的做法和态度都与鼓励年长员工继续就业的精神背道而驰，需要劳资政三方想出更有效的对治之道。

随着我国人口的迅速老龄化，以及工作人口教育程度的普遍提高，延长工作年龄甚至最终延长退休年龄，看来都是不可避免的。延长重雇年龄并不是个简单的课题。虽然此时无妨讨论进一步调高重雇年龄无妨，但有鉴于重新雇佣法令实行不过两年，先盘点一下实施的经验，检讨得失，应是更妥善的做法。

问题:

Q1 劳资政三方对延长重新雇用年龄持什么态度? (4分) 你对调高重新雇佣年龄有什么看法? (6分)

Q2 什么因素为重新雇用年长员工制造了有利条件? (4分) 你认为如何在经济不景气时确保年长员工容易受聘? (6分)

Q3 为什么延长重新雇用年龄是个必须正视的课题? (5分) 你同意吗? (5分)

Q4 试解释文中四个划线词语或短语的意思。(8分)

a 欲速则不达

b 缓冲

c 门槛

d 背道而驰

Q5 试把以上篇章缩写成一篇约 150 字的短文。(12分)

(完)

2014 年高二年终考试 H1 GSC

阅读理解建议答案

问题:

Q1 劳资政三方对延长重新雇用年龄持什么态度? (4 分)

劳: 职工运动 - 希望把重雇年龄从现有的 65 岁, 进一步提高到 67 岁。(1 分)

政: 政府全力支持, 最终目标是修改《退休与重新雇佣法令》, 尽可能帮助 65 岁以上员工继续工作 (1 分)

资: 过程需要时间磋商, 所以需要耐心 (1 分)

劳资政三方并没有必要对这个问题仓促决定, 而是必须考虑周全, 并制定最佳方案 (1 分)

你对调高重新雇佣年龄有什么看法? (6 分)

考生要针对规定雇主延长重新雇用年长员工提出看法和分析

个人-利、弊

社会-善用人力资源

其他言之有物的答案皆可考虑接受。

Q2 什么因素为重新雇用年长员工制造了有利条件? (4 分)

经济持续增长为劳动市场制造更多的就业机会。(1 分) 与此同时, 政府收紧了移民和外劳政策, 使到本地劳动力市场出现了供求紧张。(1 分)

政府刻意把重新雇用的门槛设得很低, 也让雇主可以灵活调整雇佣条件 (1 分)

达到退休年龄的员工多数具备正确的心态和实际的期望。(1 分)

你认为如何在经济不景气时确保年长员工容易受聘? (6 分)

考生要提出建议:

员工 - 务实的态度 (对新金福利等有伸缩性)、继续学习、愿意传授宝贵的经验等

政府通过奖励、津贴等方式鼓励雇主继续聘用年长人士

Q3 为什么延长重新雇用年龄是个必须正视的课题? (5 分)

重新雇佣法令在落实层面上面对问题。比方, 由于雇主有极大的灵活性, 便导致一些雇主基于成本考量, 采取一次过现金补偿而不是重新雇用达退休年龄的雇员。这些雇主也许不愁找不到年轻的员工, 或者对年长员工有年龄歧视, 无论如何, 他们的做法和态度都与鼓励年长员工继续就业的精神背道而驰, 需要劳资政三方想出更有效的对治之道。(3 分)

随着我国人口的迅速老龄化, 以及工作人口教育程度的普遍提高, 延长工作年龄甚至最终延长退休年龄, 看来都是不可避免的。延长重雇年龄不是个简单的课题。(2 分)

你同意吗?

(考生可以有较大的范围自由作答)

可以针对雇主的做法和态度来分析其带来的后果

考生也可以从宏观角度, 如人口来探讨我们是否要尽早做好准备、越来越多老人继续留在劳动队伍等提出看法

Q4 试解释文中四个划线词语或短语的意思。(8 分)

- a 欲速则不达 - 过于性急，反而不能达到目的
- b 缓冲 - 使冲突缓和
- c 门槛 - 比喻标准或条件
- d 背道而驰 - 朝着相反的方向走，比喻方向、目标完全相反

Q5 试把以上篇章缩写成一篇约 150 字的短文。(12 分)

- 职工运动呼吁把重雇年龄提高到 67 岁/职工运动呼吁提高重雇年龄 (1 分)
- 劳资政三方需要时间，考虑周全，并制定最佳方案。(1 分)
- 经济的发展，劳动力市场出现了供求紧张为更多的年长者提供了就业机会。(1 分)
- 政府把重新雇用的门槛设得很低，雇主可灵活调整雇佣条件。(1 分)
- 退休年龄的员工也具备正确的心态和实际的期望 (1 分)
- 但法令在落实上也碰到问题 (1 分)
- 人口老化，工作人口教育程度提高，延长重雇年龄是不可避免的，可也非简单 (1 分)
- 进一步提高重雇年龄的讨论须先盘点经验，检讨得失。(1 分)

可接受字数范围 155 以内，每超出 5 个字，扣 1 分，满 6 分为止
内容 8 分；表达/结构 4 分

(完)