



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของ

โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนสว่างแดนดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมา โรงเรียนโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม มาได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านบุคลากรจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม ด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับบุคลากรโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม

๒. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์ม การดำเนินการเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ว่า ด้วย เงินสนับสนุนการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งแบบฟอร์มต่างๆ ให้มีความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น

๓. ด้านระบบงาน

๓.๑ ด้านพัสดุ

๓.๑.๑ จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๑.๒ จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๑.๓ จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓.๑.๕ จัดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๑.๖ จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑.๗ จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน

๓.๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการ

ควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุมกำกับติดตามติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน

๓. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมถึง

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียน ไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม

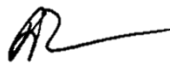
๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ โครงการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม

๔. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงขัดกันระหว่างลดป้องกันการผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร สร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำ ความผิดเกี่ยวกับขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย เหลาเกลี้ยงดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม