



นโยบายการบริหารงานบุคคล

โรงเรียนตาดทองพิทยาคม มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ และจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มี คุณภาพ บุคลากรจึงมีส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

การบริหารงานจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนตาดทองพิทยาคมจึงขอประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. โรงเรียนจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม และคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

- 1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของ ทางราชการเป็นสำคัญ

- 1.2 การบริหารงานบุคคล จะต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลาง

- 1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคคลกรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความ ประพฤติปฏิบัติตน

- 1.4 การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีดังนี้

- 4.1 ต้องการยึดมั่น และยืนหยัดปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง
- 4.2 ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบ
- 4.3 ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- 4.4 ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- 4.5 ในการปฏิบัติงานต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบ