



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ด้วยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอุดรธานี ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวัฒนา พุฒิชาติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน
 ประกอบการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน มี ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐ คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
ด้านที่ ๓ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ เหตุผลในการขอย้าย	๕ คะแนน
ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	(๔๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	๑.๑ วุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	แบบ กคศ.๑๖ ใบแสดงผลการเรียน
	- ระดับปริญญาเอก	๕ คะแนน	เอกสารทางการศึกษา เช่น
	- ระดับปริญญาโท	๔ คะแนน	สำเนาปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร
	- ระดับปริญญาตรี + ป.บัณฑิต, หรืออื่นๆ	๓ คะแนน	
	- ระดับปริญญาตรี	๒ คะแนน	
	- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑ คะแนน	
	๑.๒ อายุราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	- ๑๑ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน	แบบ กคศ.๑๖/คำสั่ง
	- ๘ - ๑๐ ปี	๔ คะแนน	(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
	- ๕ - ๗ ปี	๓ คะแนน	เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
	- ๒ - ๔ ปี	๒ คะแนน	ให้นับเป็น ๑ ปี)
	- ต่ำกว่า ๒ ปี	๑ คะแนน	
	๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ		แบบ กคศ.๑๖/คำสั่ง
	- ระดับเชี่ยวชาญ	๕ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการพิเศษ	๔ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการ	๓ คะแนน	
	- ระดับปฏิบัติการ	๒ คะแนน	
	๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป		
	- ระดับอาวุโส	๕ คะแนน	
	- ระดับชำนาญงาน	๔ คะแนน	
	- ระดับปฏิบัติงาน	๓ คะแนน	



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันพิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่ (ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ - องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ ๕ คะแนน - องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ ๔ คะแนน - องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ ๓ คะแนน - องค์ประกอบไม่ตรงทั้ง ๓ ข้อ ๐ คะแนน	(๕ คะแนน)	
	๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ยื่นคำร้องขอโอน - ๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน - ๖ - ๙ ปี ๔ คะแนน - ๒ - ๕ ปี ๓ คะแนน - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา ๒ คะแนน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/คำสั่ง กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผนฯ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอโอน - ๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน - ๖ - ๙ ปี ๔ คะแนน - ๒ - ๕ ปี ๓ คะแนน - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา ๒ คะแนน - ไม่เคยปฏิบัติงาน ๐ คะแนน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/คำสั่ง (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๗ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอโอน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ๕ คะแนน - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ๔ คะแนน - ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน ๓ คะแนน - คณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒ คะแนน - ไม่เคยได้รับแต่งตั้ง ๐ คะแนน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง
	๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง หรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอโอน เช่น การฝึกอบรมการประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอโอน - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน - จำนวน ๔ ครั้ง ๔ คะแนน - จำนวน ๓ ครั้ง ๓ คะแนน - จำนวน ๒ ครั้ง ๒ คะแนน - จำนวน ๑ ครั้ง ๑ คะแนน - ไม่เคยเข้าอบรม ๐ คะแนน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตร บันทึก/หนังสือเชิญ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตร รางวัลดีเด่น (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอโอน - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่เคยได้รับรางวัล	(๒๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตร สำเนาเกียรติบัตร โลรางวัล
	๒.๒ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานย้อนหลัง ๓ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอโอน - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาคำสั่ง สำเนาหนังสือเชิญ
	๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา - ไม่เคยได้ระดับดีเด่น (ไม่มีหลักฐานปรากฏ)	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕ ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือนรวม ๖ ครั้ง/ ประกาศของหน่วยงาน
๓	ด้านที่ ๓ ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๔ ดังนี้ ๓.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาคำสั่ง

เกณฑ์การตัดสิน

หมายเหตุ

[Signature]



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ด้วยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอุดรธานี ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวัฒนา พุฒิชาติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน
 ประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน มี ๖ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐ คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๕ เหตุผลในการขอย้าย	๕ คะแนน
ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๕ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	(๔๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	๑.๑ วุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	แบบ กคศ.๑๖ ใบแสดงผลการเรียน
	- ระดับปริญญาเอก	๕ คะแนน	เอกสารทางการศึกษา เช่น
	- ระดับปริญญาโท	๔ คะแนน	สำเนาปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร
	- ระดับปริญญาตรี + ป.บัณฑิต, หรืออื่นๆ	๓ คะแนน	
	- ระดับปริญญาตรี	๒ คะแนน	
	- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑ คะแนน	
	๑.๒ อายุราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	- ๑๑ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน	แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง
	- ๘ - ๑๐ ปี	๔ คะแนน	(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
	- ๕ - ๗ ปี	๓ คะแนน	เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
	- ๒ - ๔ ปี	๒ คะแนน	ให้นับเป็น ๑ ปี)
	- ต่ำกว่า ๒ ปี	๑ คะแนน	
	๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ		แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง
	- ระดับเชี่ยวชาญ	๕ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการพิเศษ	๔ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการ	๓ คะแนน	
	- ระดับปฏิบัติการ	๒ คะแนน	
	๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป		
	- ระดับอาวุโส	๕ คะแนน	
	- ระดับชำนาญงาน	๔ คะแนน	
	- ระดับปฏิบัติงาน	๓ คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันพิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่ (ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ - องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ - องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ - องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ - องค์ประกอบไม่ตรงทั้ง ๓ ข้อ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง
	๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ยื่นคำร้อง - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผนฯ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้อง - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๗ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน - คณะกรรมการ/คณะทำงาน - ไม่เคยได้รับแต่งตั้ง	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง
	๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง หรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้าย เช่น การฝึกอบรมการประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง - ไม่เคยเข้าอบรม	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ ก.ค.ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตร บันทึก/หนังสือเชิญ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่ - ไม่เคยได้รับรางวัล	(๒๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร โล่รางวัล
	๒.๒ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานย้อนหลัง ๓ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาคำสั่ง สำเนาหนังสือเชิญ
	๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา - ไม่เคยได้ระดับดีเด่น (ไม่มีหลักฐานปรากฏ)	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ แบบ กคศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕ ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือนรวม ๖ ครั้ง/ ประกาศของหน่วยงาน
๓	ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ในรอบ ๕ ปี วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจาก การเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิด ดังนี้ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน - เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน - เคยถูกลงโทษวินัยร้ายแรง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ แบบ ก.ค.ศ.๑๖ /สำเนาคำสั่ง และให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รับรองตัวบุคคลด้วย
๔	ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้ ๓.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ แบบ ก.ค.ศ.๑๖ /สำเนาคำสั่ง

เกณฑ์การตัดสิน

กรณีมีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป ผู้ได้รับพิจารณาให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตามหลักราชการ หากอาวุโสเท่ากันให้ดูคะแนนด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดการพัฒนางาน และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จับฉลาก

หมายเหตุ

กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้นเป็น ๐ คะแนน

