

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คำชี้แจงแบบประเมิน

๑. แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานนี้เป็นการประเมินความพึงพอใจในด้านการบริหารงานของคณะผู้บริหาร ,การบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนสภาพแวดล้อม และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในการปฏิบัติราชการร่วมกันต่อไป

๒. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่าน

๓. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงด้านดัชนีบ่งชี้คุณภาพ เกณฑ์การตัดสินใจ ประเมินของในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้ได้ข้อมูลที่แท้จริงและสามารถปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คำชี้แจงในการตอบ

ตอนที่ ๑ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ ๒ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านซึ่ง
ความหมายของระดับความคิดเห็นมีดังนี้

๕ = มากที่สุด	๔ = มาก	๓ = ปานกลาง	๒ = น้อย	๑ = น้อยที่สุด
---------------	---------	-------------	----------	----------------

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. เพศ ชาย หญิง

๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๑ ปี ๒๑ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑- ๕๐ ปี
 มากกว่า ๕๐ ปี

๓. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท
 ปริญญาเอก อื่นๆ ระบุ.....

๔. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- คณะผู้บริหาร
- พนักงานส่วนตำบล
- ลูกจ้างประจำ,พนักงานจ้าง

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ข้อความถาม	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร					
๑. มีความศรัทธาเชื่อมั่นในการบริหารงานของคณะผู้บริหาร					
๒. คณะผู้บริหารดำเนินภารกิจและปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย					
๓. คณะผู้บริหารมีมาตรฐานในการบริหารงานอย่างชัดเจน มีจรรยาบรรณ โปร่งใส และตรวจสอบได้					
๔. คณะผู้บริหารมีความเที่ยงธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง					
๕. มีความพึงพอใจและมีความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะผู้บริหาร					
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๖. องค์กรปฏิบัติตามระเบียบการบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม					
๗. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
๘. มีความพึงพอใจในผลการประเมินการปฏิบัติงานทุกครั้งที่มีการประเมิน					
๙. จำนวนภารกิจและปริมาณงานสอดคล้องและเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบหมาย					
๑๐. องค์กรมีการสนับสนุนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน					
ด้านสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					
๑๑. มีความมั่นคง ปลอดภัยและได้รับการคุ้มครองจากการปฏิบัติงาน					
๑๒. มีเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนระดับสู่ตำแหน่งต่างๆเหมาะสม ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้					
๑๓. มีเกณฑ์การประเมินความดีความชอบอย่างมีประสิทธิภาพของงานที่เหมาะสมและยุติธรรม					
๑๔. ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงาน					
๑๕. มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การปฏิบัติงานต่างๆ					
๑๖. มีความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงานต่างๆในองค์กร					
ด้านการพัฒนาองค์กร					
๑๗. มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน					
๑๘. เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจและหน้าที่ขององค์กรชัดเจน					
๑๙. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน					
๒๐. มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์โดยการเข้ารับการฝึกอบรมฯ					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

.....

ขอขอบคุณผู้กรอกแบบสอบถามทุกท่าน