

ITA 2024



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ปี 2567

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปางลำพูน



คำสั่งโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ที่ ๒๒๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ในการนี้ โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปางลำพูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ประกอบไปด้วย

๑. นางธีรดา	แก้วบุญปัน	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญญาภา	เครือสบบาง	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวณัฐสินี	เตชะธิ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาววรชยา	ด้วงคำ	กรรมการ
๕. นางจารุณี	เทพทอง	กรรมการ
๖. นายชัยมงคล	หินใหญ่	กรรมการ
๗. นายนิรันดร์	เลิศนิรันดร์สกุล	กรรมการ
๘. นางพจนารถ	เทพวาลย์	กรรมการ
๙. นางรุ่งทิพย์	รินพล	กรรมการ
๑๐. นางสาวชุตติกาญจน์	ชองเงิน	กรรมการ
๑๑. นายปิยะดนัย	วิเคียน	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ ร.ต.เฉลิมพันธ์	แก้วประเสริฐ	กรรมการ
๑๓. นายเอกชัย	จันทร์ตา	กรรมการ
๑๔. นางสุดเฉลียว	ไทยกรรณ์	กรรมการ
๑๕. นายประเทือง	ภูเขียว	กรรมการ
๑๖. นางสาวเสาวนิต	ปงกำวงศ์	กรรมการ
๑๗. นายพงษ์สวัสดิ์	สวัสดิ์	กรรมการและเลขานุการ

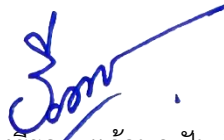
ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางธีรดา แก้วบุญปัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและแนวทางใน
การประพฤติตนทางจริยธรรม ของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

.....

แนวทางปฏิบัติDo's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ คณะ
 ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สี่เทาและแนวทางในการ
 ประพฤติตนทางจริยธรรมโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ต้องรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและต้อง
 ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดย ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอัน ดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบัน พระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒ . ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ต่อ หน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตาม กฎหมายและตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึก ที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องานต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่ง ที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดง ความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้ มีการลงโทษผู้ที่ทำ สิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก คำสอน ของศาสนา หรือความ เหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ ดี ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลัก วิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเองหรือบุคคลอื่น ให้อำนาจ หน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของ ความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพ ร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะ ทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความ คิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลงจริยธรรม

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้ เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๑๐. ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้น การเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบ เห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว



(นางธีรดา แก้วบุญปิ่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง โดยโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ร่วมกับ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ณ ห้องประชุมชงโค โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖



2. นางธีรดา แก้วบุญปิ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



3. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ดำเนินการแจ้งนโยบาย NO Gift Policyให้ ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ



4. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากร ในหน่วยงานทุกคน เกี่ยวกับเรื่องการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ และ การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

