

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตด้วยการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง โดยได้ดำเนินกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ สรุปได้ดังนี้

๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ การกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย

๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง

๑.๑.๒ ดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนและติดตามความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการประชุมและพิจารณาการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงมีประสิทธิภาพ และเป้าหมายตามแนวทางและเครื่องมือตามแนวทางที่กำหนดไว้

๑.๒ การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

๑.๓ การปลูกฝังสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใส

๑.๔ ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา

๒. ผลการดำเนินการตามเป้าหมาย (ตัวชี้วัด)

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย
๑.	การจัดตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุงและมีการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อน การกิจตามเป้าหมายที่กำหนด	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑ คณะ
๒.	จำนวนกลุ่มเป้าหมายภายในโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง ที่ได้รับการสื่อสารและ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร (หมายเหตุ : กลุ่มเป้าหมายภายในโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง ได้แก่ ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อช่วย ปฏิบัติงาน)	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๔ กลุ่มเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย
๓.	ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจ ของการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง	สามารถดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายร้อยละ ๘๐
๔.	มีจำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้ - ระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - ระบบและกระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - ระบบการเฝ้าระวังข่าวเชิงลบของ โรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง	สามารถดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมาย ๓ ระบบ
๕.	ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง	สามารถดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๓. สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

โรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี๒๕๖๖ บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นผลมาจากการกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกระบวนการทำงานที่ชัดเจนรวมถึงแนวทาง และเครื่องมือการ ประเมินที่มีประสิทธิภาพของสำนักงาน ป.ป.ช.อย่างไรก็ดีการสื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรทั้งในการปฏิบัติงานภายใน องค์กร และการ ให้บริการแก่ประชาชนจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยนำข้อมูลที่สะท้อนจากผลการประเมินนำมาปรับปรุงและพัฒนา เช่น การปรับปรุงคู่มือ ประชาชนให้ เข้าใจได้ง่ายมากยิ่งขึ้น การให้บริการประชาชนตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่ายเพื่อให้การดำเนินงานทุกมิติในองค์กรสามารถพัฒนาและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง ให้สูงขึ้นและเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต