



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ
แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงาน หรือลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

เพื่อให้ข้าราชการ ,พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ
ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีศักยภาพ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การพัฒนาผู้บริหาร

- ๑.๑ การฝึกอบรมและสัมมนา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
- ๑.๒ การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาด้านวิสัยทัศน์ อย่างน้อย ๒ ปี/ครั้ง
- ๑.๓ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิส่งขึ้น
- ๑.๔ การฝึกจิต/สมาธิ ในสถานปฏิบัติธรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน

(๒) การพัฒนาความชำนาญการ (สายปฏิบัติ)

- ๒.๑ การฝึกอบรมและสัมมนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๒.๒ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิส่งขึ้น
- ๒.๓ การจัดหาอุปกรณ์ให้เพียงพอ

(๓) การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/การเปลี่ยนสายออ

- ๓.๑ การให้ฝึกทดลองการปฏิบัติงาน สำหรับบุคคลที่บรรจุใหม่
- ๓.๒ การปฐมนิเทศ แนะนำ ชี้แจง ก่อนบรรจุงานใหม่ หรือแนะนำที่จะเปลี่ยน

สายงานใหม่

๓.๓ การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ให้มีการเปลี่ยนงาน อาจะ ๓-๔
เดือน/ครั้ง เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นในงานหลายๆด้าน

- ๓.๔ อบรมศีลธรรม จริยธรรม ฝึกจิต/สมาธิอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๕ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๑

ลงชื่อ

(นายเอม หอมสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ