



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อน ชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความเป็นธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ จึงกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาดังนี้

ให้ยึดแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำเป็นหลักในการพิจารณาความดีความชอบ ดังนี้

- แบบประเมินคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในช่วงระหว่าง ๙๐-๑๐๐ % เป็นผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน เกิน ๐.๕ ชั้น (๑ - ๑.๕ ชั้น)ของรอบระยะเวลาที่มีการประเมิน แต่ทั้งนี้เมื่อรวมผลการประเมิน ๒ ครั้ง ในรอบปีงบประมาณ จะต้องไม่เกิน ๒ ชั้น

- แบบประเมินคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในช่วงระหว่าง ๖๐-๘๙ % เป็นผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ของรอบระยะเวลาที่มีการประเมิน

- แบบประเมินคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๖๐% เป็นผลการประเมินต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการเลื่อนชั้น ของรอบระยะเวลาที่มีการประเมิน

- กรณีผู้ที่ได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ของรอบระยะเวลาที่มีการประเมิน จะต้องมิจำนวนวันลาป่วย , ลากิจ , ลาพักผ่อนและลาคลอดอยู่ในระเบียบหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้

- กรณีผู้ที่ลาคลอด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับชั้นเงินเดือนเกิน ๐.๕ ชั้น ในรอบระยะเวลาที่มีการประเมิน

- ห้ามมาสายเกิน ๑๕ ครั้ง ของรอบระยะเวลาที่มีการประเมิน มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน เกิน ๐.๕ ชั้น ยกเว้นมาสายในกรณีที่ปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ เช่นไปเข้ารับการฝึกอบรมต่างจังหวัด หรือ นายช่างควบคุมงานในกรณีงานมีปัญหา อาจปฏิบัติงานถึง ๒๒.๐๐ น. วันรุ่งขึ้น ก็อนุญาตให้มาสายได้ หรือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรม ทำให้ปฏิบัติงานล่วงเลยเวลาปกติไปมาก หรือมีเหตุสุดวิสัย ก็อนุญาตให้มาสายได้ แต่ทั้งหมดที่กล่าวมาจะต้องไม่มีการเบิกค่าล่วงเวลา และอนุญาตให้มาสายได้ แต่ต้องไม่เกิน เวลา ๐๙.๓๐ น. ถ้าเกินนี้ให้ถือเป็นการลากิจ ครึ่งวัน และในการนี้ต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบล่วงหน้าต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายเอม หอมสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

