



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ
ที่ ๕๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อให้การกลับกรรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด และเพื่อความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และกลับกรรองผลการ ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์	ปลัดอบต.สายออ	ประธานกรรมการ
๒. นายสัมพันธ์ สีมุ่ย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางรัตนา คุณารักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ว่าที่ร.ต.หญิงจุฬาริ เดชสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณากลับกรรองผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเอม หอมสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

ที่ ๕๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด และเพื่อความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. นายเอม หอมสันเทียะ	นายกอบต.สายออ	ประธานกรรมการ
๒. นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบุลย์	ปลัดอบต.สายออ	กรรมการ
๓. นายสัมพันธ์ สีหม่วย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางรัตนา คุณารักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ก่อนที่จะเสนอผลการเลื่อนขึ้นต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเอม หอมสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

ที่ นม ๙๕๐๐๑/

วันที่ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

อ้างถึง คำสั่ง อบต.สายออ ที่ ๔๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามที่ อบต.สายออ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำแล้วนั้น

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย และลูกจ้างประจำ ๒ ราย ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแล้ว ปรากฏว่าผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลเรียงตามลำดับดังนี้:-

๑. นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบุลย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ผลการประเมินดีเด่น

๒. นางรัตนา คุณารักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙ ผลการประเมินดีมาก

๓. นายสัมมนา สีมุ่ย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ผลการประเมินดีเด่น

๔. ว่าที่ รต.หญิงจूरิพร เดชสันเทียะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙ ผลการประเมินดีมาก

๕. นางอติภา จินากุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก

๖. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีเด่น

๗. นางสาวไพรัตน์ หวังเคียงกลาง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๙๐ ผลการประเมินดีมาก

๘. นางสาวชลพินต์ อะโรคา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๘๐ ผลการประเมินดีมาก

๙. นางสาวสังวาลย์ นินพุดชา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก

๑๐. นางสาวธิดารัตน์ รักทรง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๔.๗๐ ผลการประเมินดีมาก

๑๑. นายประคอง วนสันเทียะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๕๐ ผลการประเมินดีมาก

๑๒. นางสาวจตุพร ชิดชาญชัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๔.๗๐ ผลการประเมินดีมาก

๑๓. นายสุพัฒน์ ไชขุนทด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๘๐ ผลการประเมินดีมาก

๑๔. นางสาวจุฑามาศ เตียนพลกรัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ได้คะแนนผลการประเมิน เป็นร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก

๑๕. นางรัตนา เรตสันเทียะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนผลการประเมิน เป็นร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก

๑๖. นางสาวภา พิสันเทียะ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๔๐ ผลการประเมินดีมาก

๑๗. นายราชนาวี สุทธิศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๖.๗๐ ผลการประเมินดีมาก

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นด้วยกับผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาข้างต้น และให้ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ได้รายละเอียดตามสำเนารายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการ

(นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์)

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(นายสมมนา สีหมุย)

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(นางรัตนา คุณารักษ์)

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.หญิง

กรรมการ

(จรีพร เดชสันเทียะ)

(ลงชื่อ)

เลขานุการ

(นายสุรพิชญ์ ชุดสูงเนิน)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นเงินเดือน
และประสิทธิภาพของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

ผู้มาประชุม

๑.นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์	ปลัด อบต.สายออ	ประธานกรรมการ
๒.นายสัมมนา สีมุ่ย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓.นางรัตนา คุณารักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.ว่าที่ ร.ต.หญิงจรีพร เดชสันเทียะ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวจตุพร ชิตชาญชัย เจ้าหน้าที่งานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์ ปลัด อบต.สายออ ทำหน้าที่ประธาน ในที่ประชุม และเริ่มประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งว่า อบต.สายออ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ตามคำสั่ง อบต.สายออ ที่ ๔๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) และได้ชี้แจงระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล,กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

จำนวนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

มีจำนวน พนักงานส่วนตำบล ๑๕ อัตรา คือ

- ๑.นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)
๒. นางรัตนา คุณารักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)
๓. นายสัมมนา สีมุ่ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
๔. ว่าที่ร.ต.หญิง จรีพร เดชสันเทียะ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๕. นางอติภา จินากุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๖. น.ส.ไพรัตน์ หวังเคียงกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๗.นางสาวชลพินต์ อะโรคา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๙. นางสาวสังวาล นินพุดชา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑๐. นางสาวธิดารัตน์ รักทรง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๑๑. นายประคอง วณสันเทียะ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

๑๒. นางสาวจตุพร ชิดชาญชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๓. นายสุพัฒน์ ไชขุนทด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน

๑๔. นางสาวจุฑามาศ เตียนพลกรัง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

๑๕. นางรัตนา ใจแก้วศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กองช่าง)

และลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา คือ

๑. นางเสาวภา เพ็ชรนิล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง จนท.จัดเก็บรายได้

๒. นายราชนาวิ สุทธิศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง จพง.ส่งเสริมการเกษตร

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชา ได้ทำการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว มีผลการประเมินดังนี้.-

๑. นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบุลย์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)

ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากชั้น ๔๑,๒๕๐ บาท

ขึ้นรับขึ้น ๔๒,๖๒๐ บาท

๒. นางรัตนา คุณารักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๓๓,๕๖๐ บาท

ขึ้นรับขึ้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๓. นายสัมพันธ์ สีมุ่ย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง)

ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากชั้น ๓๓,๕๖๐ บาท

ขึ้นรับขึ้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง จุรีพร เดชสันเทียะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท ขึ้นรับขึ้น

๒๙,๖๘๐ บาท

๕. นางอติภา จินากุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท ขึ้นรับขึ้น

๒๖,๙๘๐ บาท

๖. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน ตำแหน่ง นักหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๒๘,๕๖๐

บาท ขึ้นรับขึ้น ๒๙,๑๑๐ บาท

๗. นางสาวไพรัตน์ หวังเคียงกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้น ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท

ขึ้นรับขึ้น ๒๗,๔๘๐ บาท

๘. นางสาวชลพิมนต์ อะโรคา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๒๙,๖๘๐ ขึ้นรับขึ้น ๓๐,๒๒๐ บาท

๙. นางสาวสังวาลย์ นินพุดชา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากชั้น ๒๖,๙๘๐ บาท

ขึ้นรับขึ้น ๒๗,๔๘๐ บาท

๑๐. นางสาวธิดารัตน์ รักทรง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท
๑๑. นายประคอง วณสันเทียะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท
๑๒. นางสาวจตุพร ชิดชาญชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จาก ๒๑,๖๒๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๒,๐๔๐ บาท
๑๓. นายสุพัฒน์ ไชขุนทด ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท
๑๔. นางสาวจุฑามาศ เตียนพลกรัง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท
๑๕. นางรัตนา ในแก้วศิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ (กองช่าง) ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๑๙,๕๘๐ บาท
๑๖. นางสาวภา เพ็ชรนิล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จาก ๑๔,๕๗๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๑๔,๘๕๐ บาท
๑๗. นายราชนาวิ สุทธิศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการเกษตร ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๑๕,๗๒๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๑๖,๐๓๐ บาท

โดยคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการ ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล ของ พนักงานส่วน ตำบลและลูกจ้างประจำ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับผลการ ประเมินข้างต้นของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ โดยโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นฐานในการคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น แบ่งกลุ่มระดับข้าราชการระดับ ออกเป็น ๑ กลุ่ม การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการ การปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับงานเป็น ข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นซึ่งมีรายละเอียดตามหนังสือจังหวัด นครราชสีมา ที่ มท ๐๘๓๔.๒/ ว ๓๔๗๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ตามเอกสาร ที่แนบวาระประชุม สำหรับการเลื่อนขั้น

๑. พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๑๕ คน โควตา เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ จำนวน ๒ คน
 ๒. ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๒ คน โควตาเลื่อนขั้น เงินเดือนหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
- เมื่อที่ประชุมได้เข้าใจแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนแล้ว ประธานจึงให้คณะกรรมการ ได้พิจารณาผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำแต่ละ

มติที่ประชุม

รายชื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีมติที่ประชุมดังนี้

ที่ประชุมได้พิจารณาผลการประเมินฯ แต่ละบุคคลรวมทั้งหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการจึงมีมติให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑

(๑ เมษายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. นางสาวอรุณ จรัสแสงไพบูลย์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)

ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้น ๔๑,๒๕๐ บาท

ขั้นรับขั้น ๔๒,๖๒๐ บาท

๒. นางรัตนา คุณารักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท

ขั้นรับขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๓. นายสมมนนา สีมุ่ย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง)

ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท

ขั้นรับขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง จุรีพร เดชสันเทียะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท ขั้นรับขั้น

๒๙,๖๘๐ บาท

๕. นางอติภา จินากุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๖,๔๖๐ บาท ขั้นรับขั้น

๒๖,๙๘๐ บาท

๖. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน ตำแหน่ง นักหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๘,๕๖๐

บาท ขั้นรับขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท

๗. นางสาวไพรัตน์ หวังเคียงกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท

ขั้นรับขั้น ๒๗,๕๘๐ บาท

๘. นางสาวชลพินต์ อะโรคา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๙,๖๘๐ ขั้นรับขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท

๙. นางสาวสังวาลย์ นินพุดชา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท

ขั้นรับขั้น ๒๗,๕๘๐ บาท

๑๐. นางสาวธิดารัตน์ รักทรง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท ขั้นรับขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท

๑๑. นายประคอง วนสันเทียะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ขั้นรับขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท

๑๒. นางสาวจตุพร ชิดชาญชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จาก ๒๑,๖๒๐ บาท ขั้นรับขั้น ๒๒,๐๔๐ บาท

๑๓. นายสุพัฒน์ ไชขุนทด ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท
๑๔. นางสาวจุฑามาศ เตียนพลกรัง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๒๒,๑๙๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท
๑๕. นางรัตนา ไนแก้วศิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ (กองช่าง) ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๑๙,๒๐๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท
๑๖. นางสาวภา เพ็ชรนิล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จาก ๑๔,๕๗๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๑๔,๘๕๐ บาท
๑๗. นายราชนาวี สุทธิศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการเกษตร ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท
เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -
๑๑.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๓

ปิดประชุมเวลา

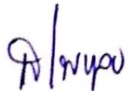
(ลงชื่อ)



(นายสุรพิชญ์ ชูดสูงเนิน)
นักวิเคราะห์นโยบายแผน

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางสาวแสงอรุณ จรัสแสงไพบุลย์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประธานกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินฯ

บันทึกroyางานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

ผู้มาประชุม

๑.นายเอม	หอมสันเทียะ	นายกอบตฯ	ประธานกรรมการ
๒.นางแสงอรุณ	จรัสแสงไพบูลย์	ปลัดอบต.สายออ	กรรมการ
๓.นายสัมมนา	สีหมุย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางรัตนา	คุณารักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นายสุรพิชญ์	ชุดสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวจตุพร ชิตชาญชัย เจ้าหน้าที่งานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายเอม หอมสันเทียะ นายกอบต.สายออ ทำหน้าที่ประธาน ในที่ประชุม และเริ่มประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งว่า อบต.สายออ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ตามคำสั่ง อบต.สายออ ที่ ๔๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) และได้ชี้แจงระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล,กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

จำนวนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

มีจำนวน พนักงานส่วนตำบล ๑๕ อัตรา คือ

๑. นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ผลการประเมินดีเด่น

๒. นางรัตนา คุณารักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙ ผลการประเมินดีมาก

๓. นายสัมมนา สีหมุย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ผลการประเมินดีเด่น

๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงจรีพร เดชสันเทียะ (หัวหน้าสำนักปลัด) ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙ ผลการประเมินดีมาก

๕. นางอติกา จินากุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก
๖. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ผลการประเมินดีเด่น
๗. นางสาวไพรัตน์ หวังเคียงกลาง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการการเงิน และบัญชี ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๙๐ ผลการประเมินดีมาก
๘. นางสาวชลพินต์ อะโรคา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๘๐ ผลการประเมินดีมาก
๙. นางสาวสังวาลย์ นินพุดชา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก
๑๐. นางสาวธิดารัตน์ รักทรง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๔.๗๐ ผลการประเมินดีมาก
๑๑. นายประคอง วนสันเทียะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๔๐ ผลการประเมินดีมาก
๑๒. นางสาวจตุพร ชิดชาญชัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๔.๗๐ ผลการประเมินดีมาก
๑๓. นายสุพัฒน์ ไชขุนทด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๘๐ ผลการประเมินดีมาก
๑๔. นางสาวจุฑามาศ เตียนพลกรัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ได้คะแนนผลการประเมิน เป็นร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก
๑๕. นางสาวรัตนา ใจแก้วศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้คะแนนผลการประเมิน เป็นร้อยละ ๘๘ ผลการประเมินดีมาก
๑๖. นางสาวภา เพชรนิล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๔๐ ผลการประเมินดีมาก
๑๗. นายราชนาวิ สุทธิศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร ได้คะแนนผลการประเมิน ร้อยละ ๘๖.๗๐ ผลการประเมินดีมาก

โดยคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้นของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ โดยโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นฐานในการคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แบ่งกลุ่มระดับข้าราชการระดับ ออกเป็น ๑ กลุ่ม การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับงานเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นซึ่งมีรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ มท ๐๘๓๔.๒/ ว ๓๔๗๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ตามเอกสารที่แนบวาระประชุม สำหรับการเลื่อนขั้น

มติที่ประชุม

๑. พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕ คน โควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ จำนวน ๒ คน

๒. ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๒ คน โควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ จำนวน - คน เมื่อที่ประชุมได้เข้าใจแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว ประธานจึงให้คณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำแต่ละรายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีมติที่ประชุมดังนี้

ที่ประชุมได้พิจารณาผลการประเมินฯ แต่ละบุคคลรวมทั้งหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการจึงมีมติให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. นางสาวอรุณ จรัสแสงไพบุลย์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้น ๔๑,๒๕๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๔๒,๖๒๐ บาท

๒. นางรัตนา คุณารักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๓. นายสมมนา สีมุ่ย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ผลการประเมินดีเด่น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง จุฬพร เดชสันเทียะ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๙,๖๘๐ บาท

๕. นางอติภา จินากุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๖,๔๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท

๖. นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน ตำแหน่ง นักหน้าทีวีเคราะห์ นโยบายและแผน ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๘,๕๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท

๗. นางสาวไพรัตน์ หวังเคียงกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้น ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท

๘. นางสาวชลพินต์ อะโรคา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๙,๖๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท

๙. นางสาวสังวาลย์ นินพุดชา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ผลการประเมินดีมากให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จากขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท

๑๐. นางสาวธิดารัตน์ รักทรง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ผลการประเมินดีมาก

ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๒๕,๔๗๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๕,๙๗๐ บาท

๑๑. นายประคอง วนสันเทียะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท

๑๒. นางสาวจตุพร ชิดชาญชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จาก ๒๑,๖๒๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๒,๐๔๐ บาท

๑๓. นายสุพัฒน์ ไชขุนทด ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชน ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท

๑๔. นางสาวจุฑามาศ เตียนพลกรัง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท

๑๕. นางรัตนา ในแก้วศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๑๙,๒๐๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท

๑๕. นางสาวภา เพ็ชรนิล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จาก ๑๔,๕๗๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๑๔,๘๕๐ บาท

๑๖. นายราชนาวิ สุทธิศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร ผลการประเมินดีมาก ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น จากชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท ขึ้นรับชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายสุรพิชญ์ ขุดสูงเนิน)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายएम หอมสันเทียะ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม