



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ สำนักปลัด อบต.

ที่ นม ๙๕๐๐๑/

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ โดยให้แต่ละส่วน/กองได้ศึกษารายละเอียดและปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์ิชอบภครัฐดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-มีนาคม ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-มีนาคม ๒๕๖๓) สู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเรียนให้ผู้บริหารรับทราบและพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวชลพินต์ อะโรคา)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

.....

(ลงชื่อ)

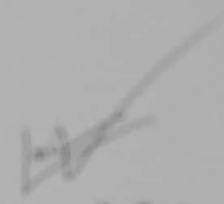
(จรีพร เดชสันเทียะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวกัญญา วัฒนศิริกุล


(นางสาวกัญญา วัฒนศิริกุล)
นางสาวกัญญา วัฒนศิริกุล

นางสาวกัญญา วัฒนศิริกุล


(นางสาวกัญญา วัฒนศิริกุล)
นางสาวกัญญา วัฒนศิริกุล

รายงานแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒-
มีนาคม ๒๕๖๓)



งานบริหารงานบุคคล/งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับตำบล พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริต ในระดับตำบล ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆที่รัฐจัดสรรมาสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะความเสี่ยงในการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของผู้มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒. ความเสี่ยงการทุจริตจากสภาพปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. ความเสี่ยงจากสภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. ความเสี่ยงการทุจริตจากสภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ความเสี่ยงการทุจริตจากสภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดจากสภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลในท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็น ดังนี้

๑. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด หรือวิธีการตกลงราคา ซึ่งนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งบริษัทอาจมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิประโยชน์ในการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายครอบครัว ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการพนักงานลูกจ้าง มีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

*** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ ดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเท่านั้น

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับพี่น้องประชาชน และในนามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ และถ้ามีการทุจริตคอร์รัปชัน การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จะส่งผลกระทบต่อประเทศชาติและประชาชนทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่อไป

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาระดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมัก

ถูกมองจากภายนอกสังคม ว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งจะส่งผลต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ของประเทศไทย ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยจะได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่ง คือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนมีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวนำข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี แลเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืน และเพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสายออ
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ รวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ

๔. กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออที่เข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ รวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสายออ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในเขตพื้นที่ เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ ๒

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม ๒๕๖๓)

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)
รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม ๒๕๖๓)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม บ้าน วัด โรงเรียน ๑.๑.๒. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วน ตำบลสายออ	๓๐,๐๐๐	-บรรลุวัตถุประสงค์ของ โครงการฯ -กิจกรรมเข้าวัดฟังทำใน สำคัญทางพระพุทธศาสนา - ระเบียบองค์การบริหาร ส่วนตำบลสายออ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วน ตำบลสายออ อำเภอโนน ไทย จังหวัดนครราชสีมา	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑. ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่ม พื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร ร้อนในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลสายออ ๒. โครงการเสริมสร้าง อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่ง ท่องเที่ยวพัฒนา และ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขต ชุมชน	๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑. โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนตำบล สายออ (กิจกรรม "ส่งเสริมการเรียนรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	๓๐,๐๐๐	-	
๒. การ	๒.๑ แสดง	กิจกรรมประกาศ	ไม่ใช้	- ประกาศเจตจำนง	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	งบประมาณ	ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกฯ และปลัดฯ และหัวหน้าส่วน ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน” ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่าย ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการ พัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ๒.๒.๒ (๔) โครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและ การบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ ๒.๒.๓ (๒) มาตรการ การยกระดับคุณภาพ บริการประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คำสั่งมอบหมายงาน - คำสั่งกำหนดงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง - ประกาศการโอน งบประมาณรายจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี - ประกาศแก้ไข เปลี่ยนแปลงเงิน งบประมาณรายจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการรับส่งเงิน - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการเก็บรักษา เงิน	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างและช่างผู้ควบคุมงาน - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตนเอง	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการกระจายอำนาจการตัดสินใจ - คำสั่งมอบหมายของนายกให้ปลัด - คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายการตัดสินใจในการพิจารณา การอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องที่ให้บริการประชาชน	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายก	ไม่ใช้งบประมาณ	- คำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - คำสั่งมอบหมายของนายกให้ปลัด - คำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		องค์การบริหารส่วน ตำบล ๒.๓.๒ (๓) มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมาย งานของนายกฯ, ปลัดฯ และหัวหน้าส่วน		การตัดสินใจในการ พิจารณา การอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการ ในเรื่องที่ให้บริการ ประชาชน	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการพ่อ - แม่ดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ๒.๕.๑.(๒) การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของ อบต. สาย ออ ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของ อบต. สายออ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ - คำสั่งกำหนดงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๒ (๓) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ -	- คำสั่งกำหนดงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน - จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์บริการ ร่วมของ อบต. - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต. สาย ขอให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมมี การจัดระบบศูนย์ข้อมูล ข่าวสารอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓.๑.๒ (๑) เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย ๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต. สายขอและการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของ อบต. ได้ ๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน - จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์บริการ ร่วมของ อบต. - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์	
๓.๒ การ รับฟัง ความ คิดเห็น การรับ และการ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผน ชุมชน ๓.๒.๑ (๒) การ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ของอบต. สายขอ ๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผน ชุมชน ๓.๒.๑ (๒) การ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ของ อบต. สายขอ ๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาอบต. สายขอ ๓.๓.๑ (๒) การส่งเสริม และการสนับสนุนจัดทำ แผนชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณที่ตั้งไว้ - คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ฯ - คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเพิ่มเติม แกไข ปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารใน ระบบสังคมออนไลน์ของ อบต. - คำสั่งแต่งตั้งผู้มีหน้าที่ ปฏิบัติงานในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LASS) - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของอบต.สายออ ๓.๓.๓ (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดย คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของ อบต. สายออ		อบต.สายออ - คำสั่งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา อบต.สายออ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา อบต.สายออ - คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา อบต.สายออ - รายงานการประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงาน - ผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) การจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งบประมาณ ๔.๑.๑ (๒) การจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน - รายงานผลการควบคุม ภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการและทำงาน ติดตามประเมินผล ระบบ ควบคุมภายใน ตาม ระเบียบฯ ข้อ ๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล สายออ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการและทำงาน ติดตามประเมินผล ระบบ ควบคุมภายใน ตาม ระเบียบฯ ข้อ ๖ ของ สำนัก/กอง	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- หลักเกณฑ์การปฏิบัติ ราชการ - รายงานงบแสดงฐานะ การเงิน - รายงานการประชุม	

