

นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

.....

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร และ กำหนดโครงสร้าง ด้านทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล ครอบคลุมด้านการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหลัก ของหน่วยงานและองค์การบริหารส่วนตำบล มีการประเมินความต้องการ และกำหนดเนื้อหา มีการพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร มีการเตรียมความต้องการก่อนเข้าปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนความรู้ระหว่างการทำงาน ตลอดจนมีการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรเป็นระยะ

๓. พัฒนาระบบการประเมินภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างยุติธรรม เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ โดยจัดให้มีการศึกษาความต้องการ และประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการตอบสนองความต้องการอย่างเหมาะสม

.....