



ประกาศโรงเรียนแรววิทยา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนแรววิทยา อำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เลขที่ ศธ ๐๔๓๔๗/๓๘๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
- ๒.๔ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ และสามารถแก้ปัญหาและอุปสรรคเฉพาะหน้าได้
- ๒.๕ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม
- ๒.๖ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและมีจิตให้บริการ สามารถทำงานร่วมกับผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๗ มีความเสียสละและมีจิตอาสา พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และความสามารถเพื่อประโยชน์ของโรงเรียนและนักเรียน
- ๒.๘ มีความซื่อสัตย์สุจริตและไว้วางใจได้ รักษาทรัพย์สินของทางราชการ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากหน้าที่ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๒.๙ มีระเบียบวินัยและเคารพกฎของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และระเบียบของสถานศึกษาอย่างเหมาะสม
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ติดสุราเรื้อรัง หรือมีภาวะติดสารเสพติดให้โทษหรือสารเสพติดอื่นใด
- ๒.๑๑ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคต้องห้ามที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น โรคความดันโลหิต ควบคุมไม่ได้ โรคหัวใจ และโรคลมชัก เป็นต้น
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่ซึ่งอยู่ในระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๒.๑๓ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงาน และได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนจำกัด กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๒.๑๔ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๒.๑๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑๖ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๑๗ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๘ เป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร

๒.๑๙ เป็นผู้ไม่มีทักษะเกี่ยวกับงานด้านช่างไม้ ช่างปูน ช่างก่อสร้าง ช่างไฟ และอื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. อัตราจ้าง

อัตราจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐.๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๔. อำนาจการจ้าง

ผู้รับมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐตามคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๙๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

๕. ลักษณะการจ้าง

จ้างโดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ดำเนินการจ้าง - เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง

งบดำเนินงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรร

๘. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ปฏิบัติของนักการภารโรง

๘.๑ การดูแลและทำความสะอาดบริเวณทั่วไปภายในพื้นที่ของโรงเรียน เพื่อให้โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ได้แก่

๑) ทำความสะอาดห้องเรียน อาคารเรียน อาคารประกอบ และพื้นที่บริเวณโรงเรียน

๒) ดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ภายในโรงเรียนให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

๓) ดูแล ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ตัดแต่งต้นไม้ ตัดหญ้า ในบริเวณโรงเรียน ให้ร่มรื่นเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม เหมาะสม

๘.๒ การดูแลอาคารเรียนและดูแลความสะอาดในการใช้พื้นที่ของโรงเรียน เช่น

๑) ดูแลเปิด - ปิด อาคารเรียน อาคารประกอบ ประตูรั้วทางเข้า - ออกของโรงเรียน

๒) อำนวยความสะดวกยานพาหนะ เข้า - ออก ของผู้ที่มาติดต่อราชการของโรงเรียน

๘.๓ การดูแลความปลอดภัยภายในโรงเรียน เช่น

๑) ดูแลความเรียบร้อย และเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาคารสถานที่ราชการ

ตลอดเวลาปฏิบัติงาน

๒) ดูแลการเปิด - ปิดระบบไฟ ตรวจสอบความเรียบร้อยอาคารเรียน อาคารประกอบ และบริเวณภายในโรงเรียน

๓) ดูแลการเปิด - ปิดระบบน้ำประปา ตรวจสอบความเรียบร้อย บริเวณอาคารเรียน อาคารประกอบ และบริเวณภายในโรงเรียน

๔) งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๙. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนเรววิทยา ตำบลบ้านแร่ อำเภอสวนหินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๑๐. หลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก

๑๐.๑ ใบสมัคร โดยขอรับใบสมัครได้ที่ ณ สถานที่รับสมัคร

๑๐.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๑ รูป

๑๐.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๖ ใบรับรองแพทย์ และผลตรวจปัสสาวะ จากสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ เช่น

๑) หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล

๒) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า

๑๑. เงื่อนไขการสมัคร

๑๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง กรอกรายละเอียดใบสมัคร ให้ครบถ้วนถูกต้อง และรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับเอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครทุกฉบับ ทุกแผ่น

๑๑.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น หลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผล ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบ คัดเลือกเป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลใน เอกสารโดยเป็นเท็จ โรงเรียนเรววิทยาจะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนเรวีทยา ทางเว็บไซต์โรงเรียนเรวีทยา www.rwy.ac.th และ Facebook โรงเรียนเรวีทยา www.facebook.com/rwyschool.surin

๑๓. การดำเนินการสอบคัดเลือก

๑๓.๑ ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนเรวีทยา

๑๓.๒ การสอบคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- ประสิทธิภาพในการทำงาน
- ความรอบรู้ทั่วไป
- ท่วงที วาจา อุปนิสัย
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

๒) การสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ผู้รับการคัดเลือกสาธิตการปฏิบัติงานด้านการช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างก่อสร้าง ช่างไฟฟ้า ฯลฯ

๑๔. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินตามหลักเกณฑ์โดยได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดลำดับที่ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปน้อย ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สมัครก่อนจะได้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงเรียนเรวีทยาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนสอบจากมากไปน้อย ภายในวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนเรวีทยา ทางเว็บไซต์โรงเรียนเรวีทยา www.rwy.ac.th และ Facebook โรงเรียนเรวีทยา www.facebook.com/rwyschool.surin

๑๖. การเรียกตัว ผู้ได้รับการคัดเลือกและการจัดทำสัญญาจ้าง

๑๖.๑ โรงเรียนเรวีทยาจะทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

๑๖.๒ เมื่อสิ้นสุดกำหนดสัญญาจ้าง (๓๐ กันยายน ๒๕๗๐) หากได้รับงบประมาณต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว จึงจะดำเนินการทำสัญญาจ้างต่อ

๑๖.๓ กรณีตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาจ้าง หรือยกเลิกสัญญาจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

อนึ่ง อัตรากำลังผู้ปฏิบัติให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ถือเป็นการจ้างอัตรากำลังจ้างชั่วคราวจะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานะเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ และองค์กรกลางกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙



แนบท้ายประกาศโรงเรียนแรวีทยา ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่ง นักการภารโรง

รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่
๑. ประกาศรับสมัคร	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนแรวีทยา - เว็บไซต์โรงเรียนแรวีทยา www.rwy.ac.th - Facebook โรงเรียนแรวีทยา www.facebook.com/rwyschool.surin
๒. รับสมัครคัดเลือก	๑ – ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	โรงเรียนแรวีทยา
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	- ป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนแรวีทยา - เว็บไซต์โรงเรียนแรวีทยา www.rwy.ac.th - Facebook โรงเรียนแรวีทยา www.facebook.com/rwyschool.surin
๔. สอบคัดเลือก	๘ ตุลาคม ๒๕๖๙	โรงเรียนแรวีทยา
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	๘ ตุลาคม ๒๕๖๙	- ป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนแรวีทยา - เว็บไซต์โรงเรียนแรวีทยา www.rwy.ac.th - Facebook โรงเรียนแรวีทยา www.facebook.com/rwyschool.surin
๖. รายงานตัวและจัดทำสัญญา	๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	โรงเรียนแรวีทยา