



ประกาศโรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน เป็นการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร งานบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนการปฏิรูปประเทศ และ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ โรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความรู้ ความสามารถ หลักความเสมอภาคและความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหา บรรจุและ แต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง โดยมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรและสามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการ ในเรื่องการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลอัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและดำเนินการตาม หลักธรรมาภิบาล และบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุตามวัตถุประสงค์และ พันธกิจของโรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

2. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้มีการส่งเสริมด้านการเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตาม กฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สูงสุด

3. นโยบายด้านการพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของตนเองและ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตาม

4. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน โดยทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมีการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิรันดร์ ปาละมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปาดาลบ้านธิพิทยา