

การประเมิน โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนงาน พัฒนาบุคลากร

ชื่องานที่ศึกษา การประเมินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงานตามแนวทางการพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อผู้ศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

บทคัดย่อ

รายงานผลการประเมินผลโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชที่มีต่อคุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมพนักงานตามแนวทางองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ระหว่างก่อนและหลังการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน ตามแนวทางองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช และเพื่อศึกษาความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบล ที่มีต่อโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงานตามแนวทางองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประชากรที่ใช้ในการศึกษาประเมินผลโครงการได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช จำนวน ๔๐ คน การประเมินโครงการครั้งนี้ใช้ประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยการสุ่มแบบเจาะจงการดำเนินการประเมินผลโครงการโดยศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช และหลักการทฤษฎีองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช นำมาประมวลพิจารณาจัดทำโครงการหลักและสร้างเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการลักษณะเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า

ผลการศึกษา พบว่า

๑. ผลการศึกษาความคิดเห็นของผู้ดำเนินงานในองค์กรที่มีต่อคุณลักษณะคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลระขอนแก่นตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พบว่าหลังดำเนินการตามโครงการพนักงานมีคุณลักษณะคุณธรรมจริยธรรมโดยรวมและรวมทั้ง ๓ ด้าน

 การให้เกิดสติในการทำงาน

 การปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน

 การสร้างปัญญาในการปฏิบัติงาน

อยู่ในระดับ - ต่ำมาก

และผู้ดำเนินงานมีความคิดเห็นในเรื่องนี้แตกต่างกันน้อย

ผลการศึกษาความคิดเห็นของประชาชน ที่มีต่อคุณลักษณะคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานตามโครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน ตามแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในภาพรวมอยู่ในระดับต่ำมาก

พิจารณาเป็นด้านพบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อยู่ในระดับพอใจมากทุกด้านโดยเน้นการรักษาศีลมีระดับคะแนนเฉลี่ยมากเป็นอันดับแรก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อยู่ในระดับ ต่ำมาก ๒ ด้าน คือ

ด้านการให้เกิดสติ ด้านการปฏิบัติสมาธิ ส่วนด้านการสร้างปัญญา อยู่ในระดับต่ำมาก

และผู้ดำเนินงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันน้อย

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณลักษณะคุณธรรมจริยธรรมตามการรับรู้ของพนักงานส่วนตำบลและการรับรู้ของผู้ดำเนินงาน ระหว่างก่อนและหลังดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงานตามแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

พบว่าประจำปี ๒๕๖๑ พนักงานส่วนตำบลกระชอนหลังดำเนินการตามโครงการพนักงานมีลักษณะคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการการให้เกิดสติ ด้านการปฏิบัติสมาธิ ส่วนด้านการสร้างปัญญา

สูงกว่าก่อนการดำเนินงานตามโครงการ