



รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Perform-

Agreement) : PA



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนไชยวานวิทยา

อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ตามที่ได้ขออนุญาตจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร และเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

บัดนี้โครงการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงใคร่ขอเรียนรายงานมาเพื่อทราบตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นายไพรัช กล้าหาญ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร และเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บันทึกข้อความ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ เป้าหมาย	๓
๑.๔ วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน	๓
๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการ	๓
๑.๖ งบประมาณ	๓
๑.๗ หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔
๑.๘ ระดับความสำเร็จ	๔
๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
บทที่ ๒ วิธีดำเนินการ	๕
๒.๑ ขั้นตอนเตรียมการ	๕
๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน	๕
๒.๓ ขั้นตอนหลังดำเนินการ	๖
บทที่ ๓ สรุปผลการดำเนินการ	๗
ภาคผนวก	๑๐
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางาน วPA	๑๑
- กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางาน วPA	๑๕
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA	๑๗
- แบบประเมินผลโครงการ	๒๐
- คำกล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิด	๒๑
- ประมวลภาพการดำเนินงาน	๒๒
- คณะผู้จัดทำ	๒๘

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า “ การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนเองและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ” และหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา (๓) บัญญัติว่า “ ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนา ผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารบุคคลของผู้ประกอบการวิชาชีพครู” (สำนัก ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๖๔ : ๑๑ : คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู)

นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยังได้มุ่งเน้น กิจกรรมปฏิรูป ที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษา ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ๕ กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้มีความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการ ปฏิรูป เพื่อการปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพครู ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕) และการพัฒนาระบบกลไกในการเลื่อนวิทยฐานะไปเป็นส่วนสำคัญในการ ประเมินและการปรับปรุงค่าตอบแทนที่เหมาะสมระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔- ๒๕๖๕) ประกอบกับแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหารการจัดการศึกษา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่ง ที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพเป็นระยะๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ หรือความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการ เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครู มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการ ชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการ เปลี่ยนแปลง การจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพ การศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๓๙ ก. (๑) (๒) (๓) และ (๔) มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ไว้ดังต่อไปนี้ ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการครู ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ หมวด ๓ หรือหมวด ๔ แล้วแต่กรณีสามารถยื่นคำขอรับการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยการขอมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใหม่นี้ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ (สำนัก ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๖๔ : ๑๒ : คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู)

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

๑.๓ เป้าหมาย

๑.๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา จำนวน ๒๘ คน ได้รับการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA ร้อยละ ๑๐๐

๑.๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA

๒. ครูมีความรู้ ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง

๓. ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน ถอดบทเรียน หรือเป็นวิทยากร

๔. ครูสามารถ สร้างและใช้สื่อ นวัตกรรม และสื่อด้านเทคโนโลยีในการจัดการเรียน

การสอน

๑.๔ วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการ	ต.ค. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ดำเนินงานตามโครงการ - ประชุม และอบรมเชิงปฏิบัติการ	พ.ย. ๖๔		กลุ่มบริหารงานบุคคล/ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารวิชาการ
๓	สรุป/รายงานกิจกรรมนำเสนอฝ่ายบริหารสถานศึกษา	พ.ย. ๖๔		บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สรุปรายงานแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑/ส และกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑.๖ งบประมาณ

- ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม ๕,๐๐๐ บาท

๑.๗ หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ และกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๘ ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๘ คน ได้รับการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประเมินความพึงพอใจ ๒. สรุปรายงานการเข้าอบรม ๓. การสังเกต ๔. แบบข้อตกลง PA๑/ส	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจ ๒. แบบสรุปการรายงาน ๓. แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเอง ให้มี ศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้นจากกระบวนการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการ พัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะ ทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการ เรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

บทที่ ๒ วิธีการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร และเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยมีขั้นตอนการดำเนินโครงการ ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนเตรียมการ

๒.๑.๑ ประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการ

๒.๑.๒ ประชุม และอบรมเชิงปฏิบัติการ เสนอขออนุมัติโครงการประสานงานและดำเนินการประสานงานติดต่อวิทยากร และเนื้อหาการอบรม จัดสถานที่ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา

๒.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA

๒.๑.๔ สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม แบ่งเป็น ๒ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการ

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA ระหว่างวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๒.๓ ขั้นตอนหลังดำเนินการ

๒.๓.๑ วิเคราะห์และแปลผลข้อมูลในการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลดำเนินการดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้ค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๒ สรุปข้อเสนอแนะโดยใช้ความถี่

๒.๓.๒ สรุปผลการดำเนินโครงการและทำเป็นรูปเล่ม

บทที่ ๓

สรุปผลการดำเนินการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA จำนวน ๒๘ คน

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาว	ปวีศา นามสีพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน
๒	นางสาว	นวลจันทร์ เก่งวิชา	ครูชำนาญการพิเศษ
๓	นาง	สุลาวัลย์ จันทรแสง	ครูชำนาญการพิเศษ
๔	นาง	ปานใจ หมุ่มสูงเนิน	ครูชำนาญการพิเศษ
๕	นาย	สุทิน สมมิตร	ครูชำนาญการพิเศษ
๖	นางสาว	เสาวนีย์ เพ็ชรนาดี	ครูชำนาญการพิเศษ
๗	นาง	อภิญญา ดิเรกศรี	ครูชำนาญการพิเศษ
๘	นาง	วัชรภรณ์ อุ่นวิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ
๙	นาง	จันทร์เพ็ญ พรมวัง	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๐	นางสาว	มณฑนา โพธิ์วัน	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๑	นาย	ปราการ เวียนเตี้ย	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๒	นาง	มินตรา โตเวอร์	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๓	นาง	ญดา เวียนเตี้ย	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๔	นาง	อุภาพร สุขเกษม	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๕	นาย	วิทวัส ศรีทำบุญ	ครูชำนาญการ
๑๖	นางสาว	นงคณัฐ ศรีตามาตย์	ครูชำนาญการ

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑๗	นาย	พีรณัฐ กล้าหาญ	ครูชำนาญการ
๑๘	นาย	สงกรานต์ แก้วสวนจิก	ครูชำนาญการ
๑๙	นางสาว	รสสุคนธ์ สิทธิโชติ	ครู
๒๐	นาย	ธนากร ขจรฟุ้ง	ครู
๒๑	นางสาว	สุชาวลี ทองโพธิ์ใหญ่	ครู
๒๒	นาย	ชัชวาลย์ ดอนจันทร์ดา	ครู
๒๓	นางสาว	ดวงพร ดวงเก็บ	ครู
๒๔	นาย	ยุทธนา น้อยนิล	ครูผู้ช่วย
๒๕	นาย	ธนก บำรุงสุข	ครูผู้ช่วย
๒๖	นางสาว	อสมมา เสี่ยงเพราะ	ครูผู้ช่วย
๒๗	นางสาว	ดาวศิริ สมบูรณ์พร้อม	พนักงานราชการ
๒๘	นางสาว	ศศิธร เพิ่มพร	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

ส่วนที่ ๒ ผลการเข้าร่วมโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA ดังนี้

รายการประเมิน	ความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหาของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๔๓	.๖๗๙	มาก
๒. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา	๔.๑๗	.๘๓๔	มาก
๓. หลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	๔.๔๗	.๕๐๗	มาก
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	๔.๖๗	.๕๔๗	มากที่สุด
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๔	.๕๕๓	มาก
๖. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๒๔	.๗๘๖	มาก
๗. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๑๗	.๘๓๔	มาก
รวม	๔.๔๓	.๖๔๑	มาก

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในการอบรมระดับ มาก ($\bar{X}$ = ๔.๔๓) โดยด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๖๗) และรองลงมา คือ หลังจากได้รับการอบรมผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ระดับมาก ($\bar{X}$ = ๔.๔๗)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากกว่านี้
๒. วิทยากรให้การอบรม ควรเดินสอบถามผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อชี้แจงข้อมูลให้ชัดเจนมากขึ้น
๓. ผู้เข้าร่วมอบรม ควรมีการเตรียมเอกสาร ข้อมูล ที่ใช้ในการอบรมให้พร้อมก่อนอบรม



ภาคผนวก

ชื่อแผนงาน : ส่งเสริม สนับสนุน ทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA

ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง

สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อ ๑,๓,๖

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ ๑,๒

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

มาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑.๑ , ๑.๑.๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายพีรณัฐ กล้าหาญ

กลุ่มที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า “ การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนเองและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ” และหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา (๓) บัญญัติว่า “ ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารบุคคลของผู้ประกอบการวิชาชีพครู” (สำนัก ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๖๔ : ๑๑ : คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู)

นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยังได้มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูป ที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษา ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ๕ กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้มีความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิรูป เพื่อการปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพครู ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕) และการพัฒนาระบบกลไกในการเลื่อนวิทยฐานะไปเป็นส่วนสำคัญในการประเมินและการปรับปรุงค่าตอบแทนที่เหมาะสมระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ประกอบกับแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารการจัดการศึกษา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่ง ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการ เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครู มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลง การจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพ การศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๓๙ ก. (๑) (๒) (๓) และ (๔) มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ไว้ดังต่อไปนี้ ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการครู ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ หมวด ๓ หรือหมวด ๔ แล้วแต่กรณี สามารถยื่นคำขอรับการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยการขอมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใหม่นี้ในช่วงระยะเวลา เปลี่ยนผ่าน ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ (สำนัก ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๖๔ : ๑๒ : คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา จำนวน ๒๘ คน ได้รับการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA ร้อยละ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA

๓.๒.๒ ครูมีความรู้ ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง

๓.๒.๓ ครูมีผลงานวิจัย โครงการ ถอดบทเรียน หรือเป็นวิทยากร

๓.๒.๔ ครูสามารถ สร้างและใช้สื่อ นวัตกรรม และสื่อด้านเทคโนโลยีในการจัดการเรียน การสอน

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำโครงการ	ต.ค. ๖๔		กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ดำเนินงานตามโครงการ - ประชุม และอบรมเชิงปฏิบัติการ	พ.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานบุคคล/ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารวิชาการ
๓	สรุป/รายงานกิจกรรมนำเสนอ ฝ่ายบริหารสถานศึกษา	พ.ย. ๖๔		บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สรุปรายงานแบบข้อตกลงใน การพัฒนางาน PA๑/ส และกลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม ๕,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ และกลุ่มบริหารงานบุคคล

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน ๒๘ คน ได้รับการ พัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละ ปีงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประเมินความพึงพอใจ ๒. สรุปรายงานการเข้าอบรม ๓. การสังเกต ๔. แบบข้อตกลง PA๑/ส	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจ ๒. แบบสรุปการรายงาน ๓. แบบข้อตกลงในการพัฒนา งาน (PA)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเอง ให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้นจากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายพีรณัฐ กล้าหาญ)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพีรณัฐ กล้าหาญ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวปวีศา นามสีพันธ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวประภัสสร ทามาลี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ
 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
 ประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลง
 ในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA
 ระหว่างวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

.....

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เวลา	รายละเอียด	วิทยากร
๘.๓๐ น.-๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๙.๐๐ น.-๙.๓๐ น.	พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA ”	ผอ.ประภัศร ทามาลี ผู้อำนวยการโรงเรียน ไชยวานวิทยา
๙.๓๐ น.-๑๒.๐๐ น.	- การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการโรงเรียน ยิ่งยวดพิทยานุกุล
๑๒:๐๐ น.-๑๓:๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓:๐๐ น.-๑๖:๐๐ น.	เตรียมความพร้อมเรื่อง การเขียน วPA ๑/ส - ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ - ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ - ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการโรงเรียน ยิ่งยวดพิทยานุกุล

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เวลา	รายละเอียด	วิทยากร
๐๘:๓๐ น.-๑๒.๐๐ น.	บรรยายการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) - PA ๒/ส ตำแหน่ง ครู - PA ๒/ส ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ - PA ๒/ส ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ - PA ๒/ส ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการโรงเรียนยิ่งยวด พิทยานุกูล
๑๒:๐๐ น.-๑๓:๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓:๐๐ น.-๑๖:๐๐ น.	บรรยายการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การอัตคตลปวดีโอการสอนของครู - การอัตคตลปวดีโอการสอนของครูในประเด็นที่ทำหาย - การสร้างบรรยายภาคในชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการสอน นักเรียนที่ดี	ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี ผู้อำนวยการโรงเรียน ยิ่งยวดพิทยานุกูล
๑๖:๐๐ น.-๑๖.๓๐ น.	- พิธีปิดการอบรม	ผอ.ประภัศร ทามาลี ผู้อำนวยการโรงเรียน ไชยวานวิทยา

หมายเหตุ ครูผู้เข้าอบรมต้องนำคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (Notebook) ปลั๊กไฟ และเอกสารการเขียน PA ส/๑ และ PA ส/๒ มาประกอบการอบรมการจัดทำ วPA



คำสั่งโรงเรียนไชยวานวิทยา

ที่ ๑๙๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA

ด้วยโรงเรียนไชยวานวิทยา ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวประภัสสร ทามาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปวีศา นามสีพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางวัชรภรณ์ อุ่นวิเศษ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๔. นายปรการ เวียนเตียง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นางอภิญญา ดิเรกศรี	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๖. นายสุทิน สมมิตร	หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	กรรมการ
๗. นายวิทวัส ศรีทำบุญ	หัวหน้ากลุ่มบริหารอาคารสถานที่	กรรมการ
๘. นายพีรณัฐ กล้าหาญ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับให้การอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นางสาวปวีศา นามสีพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายพีรณัฐ กล้าหาญ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรนาดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวนวลจันทร์ เก่งวิชา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกำหนด และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๓. คณะกรรมการฝ่ายรับลงทะเบียน/จัดทำเกียรติบัตร ประกอบด้วย

๑. นางมินตรา โตเวอร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางปานใจ หมู่สูงเนิน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวนวลจันทร์ เก่งวิชา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรนาดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวมณฑนา โพธิ์วัน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายยุทธนา น้อยนิล	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๗. นางสาวดาวศิริ สมบูรณ์พร้อม	พนักงานราชการ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำเอกสารรับลงทะเบียนสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและคณะวิทยากร รวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม และจัดทำเกียรติบัตรให้คณะวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม

๔. คณะกรรมการฝ่ายฝึกอบรม (วิทยากร) ประกอบด้วย

๑. นางสาวประภัสสร ทามาดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนไผ่หวานวิทยา	ประธานกรรมการ
๒. ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี	ผู้อำนวยการโรงเรียนยี่งวดพิทยานุกุล	รองประธานกรรมการ
๓. นายพีรณัฐ กล้าหาญ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ถ่ายทอดความรู้และให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการฝึกอบรม

๕. คณะกรรมการฝ่ายอาหารและอาหารว่าง ประกอบด้วย

๑. นางวัชรภรณ์ อุ๋นวิเศษ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางญดา เวียนเตียง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวนงคันทน์ ศรีดามาศย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวรสสุคนธ์ สิทธิโชติ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๕. นางสาวศศิธร เพิ่มพร	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	กรรมการ
๖. นางสาวสุชาวดี ทองโพธิ์ใหญ่	ครู คศ.๑	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหารว่างและอาหารกลางวันให้เพียงพอแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาและ

คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ

๖. คณะกรรมการฝ่ายจัดสถานที่ บันทึกภาพ ประกอบด้วย

๑. นายวิทวัส ศรีท่าบุญ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นายปรการ เวียนเตียง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธนากร ขจรฟุ้ง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ต.ชัชวาลย์ ดอนจันทร์ดา	ครู คศ.๑	กรรมการ
๕. นายธนก บำรุงสุข	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖. นางสาวอสมมา เสี่ยงเพราะ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ

๗. นายสานิต สัทธิสอน	นักการ-การโรง	กรรมการ
๘. นายสุชาติ ลำนานไสัย	นักการ-การโรง	กรรมการ
๙. นายนายสุทิน สมมิตร	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นายสงกรานต์ แก้วสวนจิก	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ อำนวยความสะดวกให้ผู้เข้ารับการอบรม จัดเตรียมโปรเจคเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ตให้พร้อมใช้งาน และบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหวตลอดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

๗. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นายพีรณัฐ กล้าหาญ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรนาดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวนวลจันทร์ เก่งวิชา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ สร้างและเก็บข้อมูลของแบบสอบถาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมและสรุปรายงานการดำเนินกิจกรรมเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวประภัสสร ทามาลี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา

แบบประเมินผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลง
ในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้สร้างขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการจัดโครงการ และเป็นแนวทาง
ในการพัฒนา ปรับปรุง การจัดโครงการในครั้งต่อไป แบบสอบถามมี ๒ ตอน ได้แก่

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการฯ

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามปลายเปิด

ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการฯ

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๕ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด | ๔ หมายถึง พึงพอใจมาก |
| ๓ หมายถึง พึงพอใจปานกลาง | ๒ หมายถึง พึงพอใจน้อย |
| ๑ หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด | |

ประเด็นการวัดความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปาน กลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๑. การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหาของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา					
๓. หลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด					
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม					
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๖. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
๗. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

คำกล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิด

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลง
ในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA
วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา

เรียน ท่านผู้อำนวยการประภัศร ทามาลี

ดิฉัน นางอภิญญา ติเรกศรี หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ ในนามของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไชยวานวิทยา ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ขอขอบพระคุณ ท่านผู้อำนวยการเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) : PA

ในวันนี้ การอบรมเชิงปฏิบัติการนี้ ได้จัดขึ้นตามแผนงาน การส่งเสริม สนับสนุน ทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๘ คน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาเกิดขึ้น จากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละปีงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา ซึ่งจะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ประมวลภาพการดำเนินงานกิจกรรม



นางสาวประภัสสร ทามาดี ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา กล่าวเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ



ดร.อนุพงษ์ ชุมแวงวาปี วิทยากรให้ความรู้การจัดทำ วPA



ผู้เข้ารับการอบรมตั้งใจฝึกปฏิบัติตามวิทยากรอย่างตั้งใจ



วิทยากรให้ความรู้แบบใกล้ชิดเป็นกันเองกับผู้เข้ารับการอบรม



นางสาวประภัศร ทามาลี ผู้อำนวยการโรงเรียนมอเบกเกียรติบัตรให้กับวิทยากร



ภาพผู้บริหารสถานศึกษา วิทยากร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/พิธีปิด

ทะเบียนการลงชื่อการอบรมเชิงปฏิบัติการ



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนไชยวานวิทยา อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

หลักฐานการลงลายมือชื่อรับทราบเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลาเริ่ม	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวประภัสสร ทามาดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา				
๒	นางสาวปาริศา นามสีพันธ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
๓	นางวัชรพร ประสมศรี	ครูชำนาญการพิเศษ				
๔	นางปานใจ หมูสูงเนิน	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๐๐	
๕	นางสุลาวัลย์ จันทร์แสง	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๖	นางวัชรภรณ์ อุ่นวิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๗	นางสาวนวลจันทร์ เก่งวิชา	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๘	นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรนาดี	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๙	นางจันทร์เพ็ญ พรหมวัง	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๐	นายปรภากร เวียนเตี้ย	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๑	นางอภิญญา ดิเรกศรี	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๒	นางสาวมณฑนา โพธิ์วัน	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๓	นางฤดา เวียนเตี้ย	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๔	นางมินตรา โตเวอร์	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๕	นายวิวัฒน์ ศรีทำบุญ	ครูชำนาญการ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๖	นางสาวนงคณัฐ ศรีตามาศย์	ครูชำนาญการ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๗	นายสุทิน สมมิตร	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๘	นางอุภาพร สุขเกษม	ครูชำนาญการพิเศษ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๑๙	นางสาวรสสุคนธ์ สิทธิโชติ	ครู		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๐	นายพีรณัฐ กล้าหาญ	ครูชำนาญการ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๑	นายสงกรานต์ แก้วสวนจิก	ครู		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๒	นายธนากร ขจรพึ้ง	ครู		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๓	ว่าที่ร.ต.ชัชวาลย์ ดอนจันทร์ดา	ครู		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๔	นางสาวสุชาวลี ทองโพธิ์ใหญ่	ครู		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๕	นางสาวดวงพร ดวงเก็บ	ครู		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๖	นายธนก บำรุงสุข	ครูผู้ช่วย		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๗	นายยุทธนา น้อยนิล	ครูผู้ช่วย		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๘	นางสาวอสม่า เสี่ยงเพราะ	ครูผู้ช่วย		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๒๙	นางสาวดาวศิริ สมบูรณ์พร้อม	พนักงานราชการ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	
๓๐	นายสานิต สิทธิสอน	นักการ-ภารโรง				
๓๑	นายสุชาติ ลำนวนไสย	นักการ-ภารโรง				
๓๒	นางสาวศศิธร เพิ่มพร	เจ้าหน้าที่ธุรการ		๐๘.๓๐	๑๖.๓๐	

คณะผู้จัดทำ

๑. นายพีรณัฐ กล้าหาญ
๒. นางสาวนีย์ เพ็ชรนาดี
๓. นางสาวนวลจันทร์ เก่งวิชา

ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ/เลขานุการ