

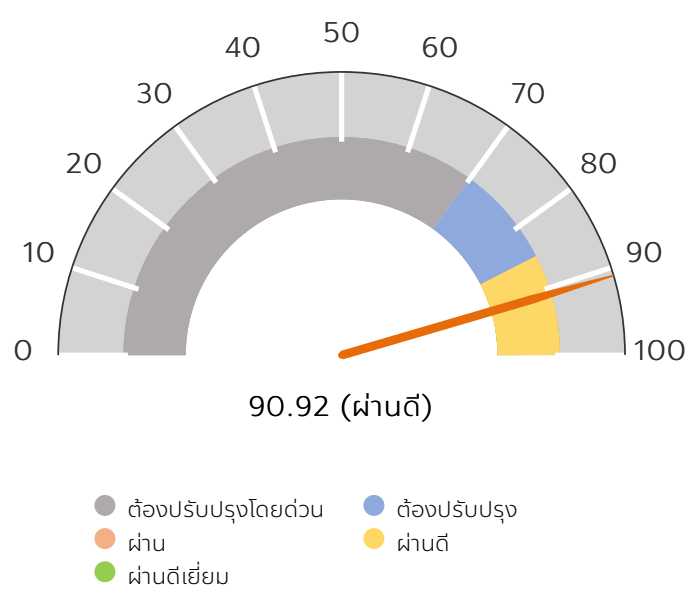


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

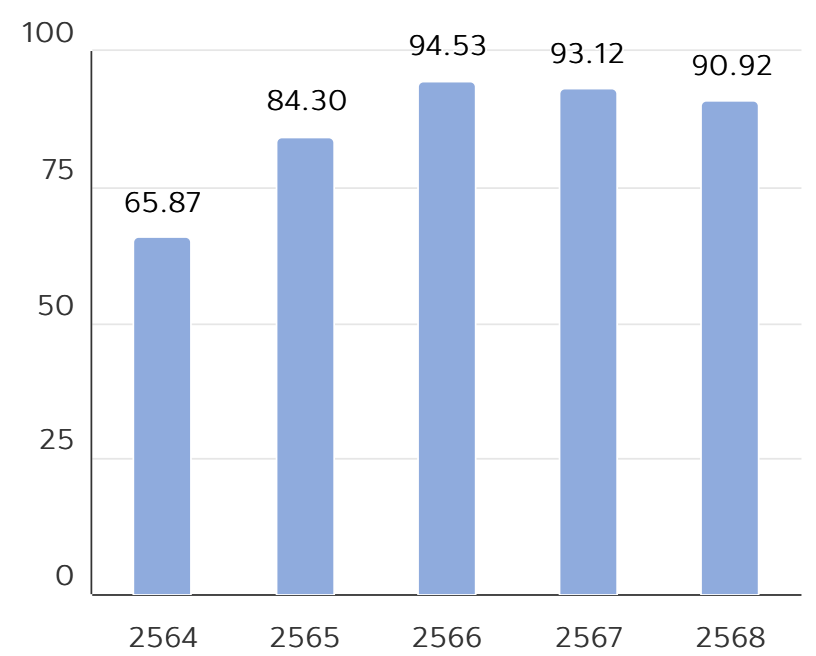
องค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

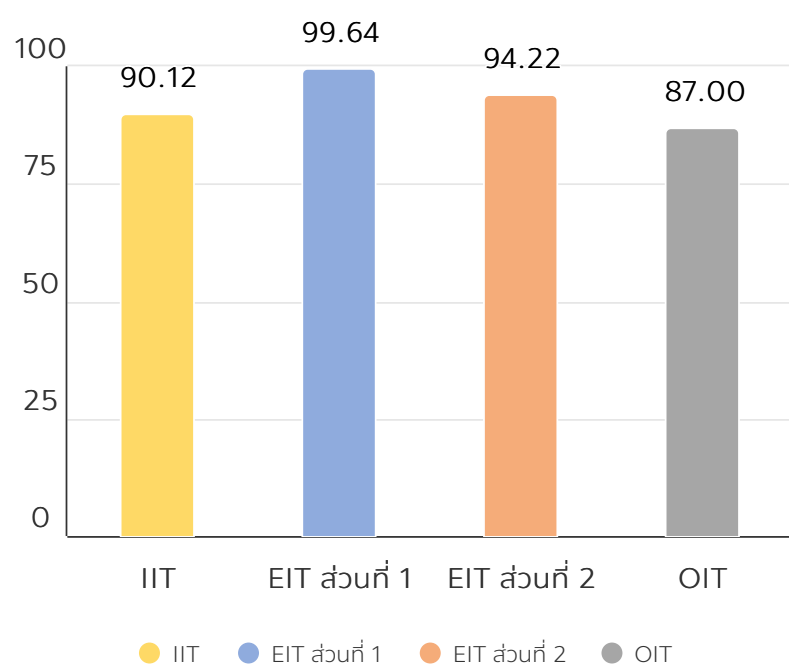
ผลการประเมินในภาพรวม



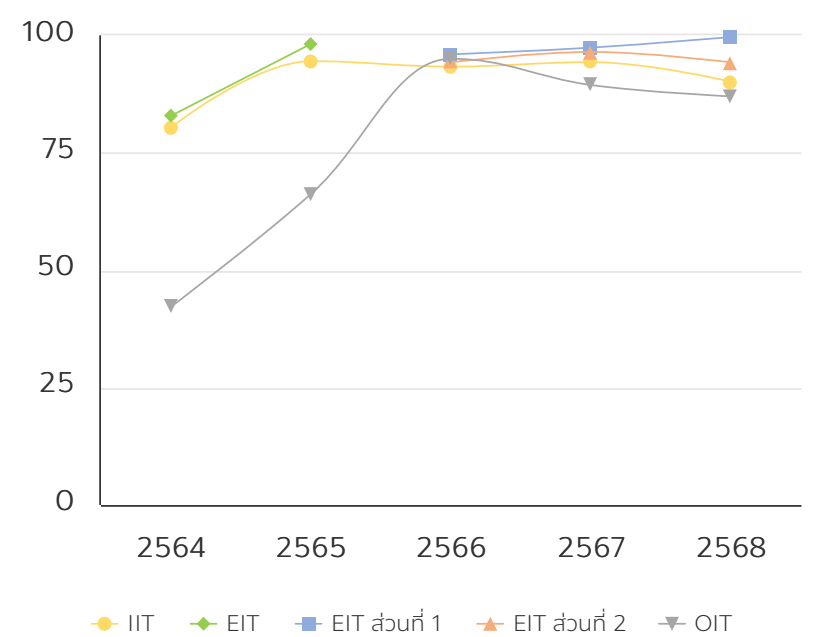
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

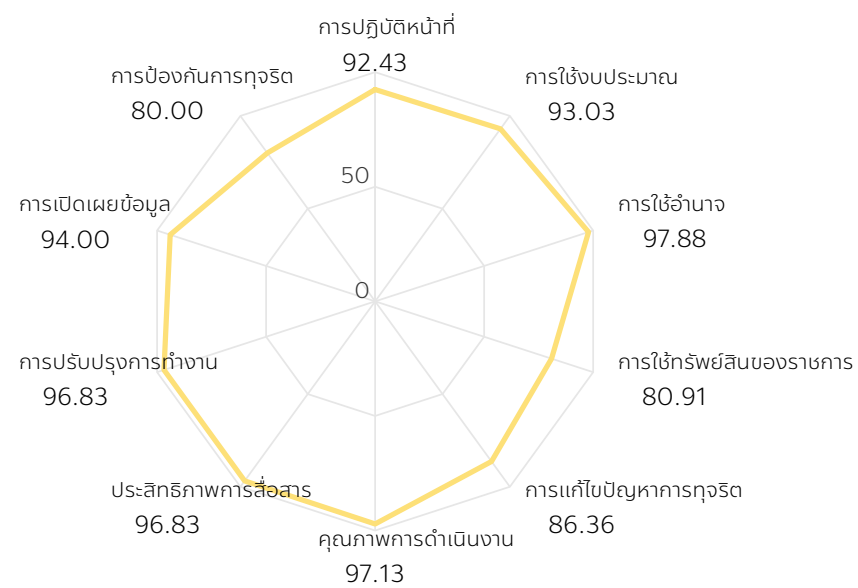


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่        | 92.43 |
| 2                | การใช้งบประมาณ           | 93.03 |
| 3                | การใช้อำนาจ              | 97.88 |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 80.91 |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 86.36 |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 97.13 |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 96.83 |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน      | 96.83 |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล         | 94.00 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต      | 80.00 |

## รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 84.55

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 4.55%                | 0.00%                       | 0.00%                 | 9.09%                        | 36.36%               | 50.00%                     | 84.55 |

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 92.73

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี  | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน |
|--|--------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|-------|
| i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด | 86.36% | 4.55%        | 4.55%  | 0.00%         | 0.00% | 4.55%       | 92.73 |

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มีการเรียก รับสินบน | มีการเรียก รับสินบน | คะแนน  |
|--|------------------------|---------------------|--------|
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00%                | 0.00%               | 100.00 |

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 8

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------|
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 4.55%                    | 0.00%                           | 0.00%                     | 13.64%                           | 22.73%                   | 59.09%                         | 8     |

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 95.45

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มี  | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน |
|---|--------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|-------|
| i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 86.36% | 4.55%        | 9.09%  | 0.00%         | 0.00% | 0.00%       | 95.45 |

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 98.18

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี                           | มี<br>น้อย<br>ที่สุด                    | มี<br>น้อย                    | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก                       | มี<br>มาก                       | มี<br>มาก<br>ที่สุด                    | คะแนน  |
|--|---------------------------------|---|-------------------------------|---|---------------------------------|--|--------|
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                      | 90.91%                          | 9.09%                                   | 0.00%                         | 0.00%                                       | 0.00%                           | 0.00%                                  | 98.18  |
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                    |                                 |   |                               |   |                                 |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เคย                          | แทบ<br>จะไม่<br>เคย                     | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง             | ค่อนข้าง<br>บ่อย                            | บ่อย<br>ครั้ง                   | เป็น<br>ประจำ                          | คะแนน  |
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                    | 100.00%                         | 0.00%                                   | 0.00%                         | 0.00%                                       | 0.00%                           | 0.00%                                  | 100.00 |
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                      |                                 |   |                               |   |                                 |  | 98.18  |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่<br>เคย                      | แทบ<br>จะไม่<br>เคย                     | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง             | ค่อนข้าง<br>บ่อย                            | บ่อย<br>ครั้ง                   | เป็น<br>ประจำ                          | คะแนน  |
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                      | 95.45%                          | 0.00%                                   | 4.55%                         | 0.00%                                       | 0.00%                           | 0.00%                                  | 98.18  |
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่         |                                 |   |                               |   |                                 |  | 95.45  |
| หัวข้อการประเมิน   |                                 |   |                               | ไม่มีการเรียก<br>รับสินบน                   | มีการเรียก<br>รับสินบน          |  | คะแนน  |
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่         |                                 |   |                               | 95.45%                                      | 4.55%                           |  | 95.45  |
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด       |                                 |   |                               |   |                                 |  | 64.55  |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี                           | มี<br>น้อย<br>ที่สุด                    | มี<br>น้อย                    | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก                       | มี<br>มาก                       | มี<br>มาก<br>ที่สุด                    | คะแนน  |
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด       | 27.27%                          | 4.55%                                   | 0.00%                         | 4.55%                                       | 13.64%                          | 50.00%                                 | 64.55  |
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                      |                                 |   |                               |   |                                 |  | 97.27  |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่<br>เคย                      | แทบ<br>จะไม่<br>เคย                     | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง             | ค่อนข้าง<br>บ่อย                            | บ่อย<br>ครั้ง                   | เป็น<br>ประจำ                          | คะแนน  |
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                      | 90.91%                          | 4.55%                                   | 4.55%                         | 0.00%                                       | 0.00%                           | 0.00%                                  | 97.27  |
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด |                                 |   |                               |   |                                 |  | 80.91  |
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่<br>สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ น้อย<br>ที่สุด | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ น้อย | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้<br>ค่อนข้าง<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ มาก<br>ที่สุด | คะแนน  |

|                  |  |                     |                             |                       |                              |                      |                            |       |
|------------------|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i12              | การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 80.91 |
| หัวข้อการประเมิน |  | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
| i12              | การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 9.09%               | 4.55%                       | 0.00%                 | 4.55%                        | 22.73%               | 59.09%                     | 80.91 |
| i13              | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                       |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 86.36 |
| หัวข้อการประเมิน |  | ไม่ให้ความสำคัญ     | ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด     | ให้ความสำคัญ น้อย     | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก     | ให้ความสำคัญ มาก     | ให้ความสำคัญ มากที่สุด     | คะแนน |
| i13              | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                       | 0.00%               | 4.55%                       | 0.00%                 | 13.64%                       | 22.73%               | 59.09%                     | 86.36 |
| i14              | ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด                                   |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 87.27 |
| หัวข้อการประเมิน |  | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
| i14              | ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด                                   | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 18.18%                       | 27.27%               | 54.55%                     | 87.27 |
| i15              | ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                     |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 85.45 |
| หัวข้อการประเมิน |  | ไม่เชื่อมั่น        | เชื่อมั่น น้อยที่สุด        | เชื่อมั่น น้อย        | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก        | เชื่อมั่น มาก        | เชื่อมั่น มากที่สุด        | คะแนน |
| i15              | ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                     | 0.00%               | 0.00%                       | 4.55%                 | 18.18%                       | 22.73%               | 54.55%                     | 85.45 |

## EitPublic

|                  |  |             |                     |                  |          |                   |         |        |
|------------------|--|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|---------|--------|
| e1               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                            |             |                     |                  |          |                   |         | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน   |        |
| e1               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                            | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 0.00%             | 100.00% | 100.00 |
| e2               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                             |             |                     |                  |          |                   |         | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน   |        |
| e2               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                             | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 0.00%             | 100.00% | 100.00 |
| e3               | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่          |             |                     |                  |          |                   |         | 96.77  |
| หัวข้อการประเมิน |  |             |                     | ไม่เคย           |          | เคย               | คะแนน   |        |
| e3               | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่           |             |                     |                  | 96.77%   | 3.23%             |         | 96.77  |
| e4               | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                  |             |                     |                  |          |                   |         | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน   |        |
| e4               | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                  | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 0.00%             | 100.00% | 100.00 |
| e5               | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน        |             |                     |                  |          |                   |         | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน   |        |
| e5               | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน        | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 0.00%             | 100.00% | 100.00 |
| e6               | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                       |             |                     |                  |          |                   |         | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน   |        |
| e6               | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                       | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 0.00%             | 100.00% | 100.00 |
| e7               | หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน |             |                     |                  |          |                   |         | 100.00 |

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน  |                      |             |                     |                  |          |                   | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน  | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ                |                      |             |                     |                  |          |                   | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ                | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

## EitSurvey

|                  |  |             |                     |                  |          |                   |        |        |
|------------------|--|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|--------|
| e1               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                            |             |                     |                  |          |                   |        | 94.00  |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e1               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                            | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 30.00%            | 70.00% | 94.00  |
| e2               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                             |             |                     |                  |          |                   |        | 92.00  |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e2               | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                             | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 40.00%            | 60.00% | 92.00  |
| e3               | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่          |             |                     |                  |          |                   |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน |  |             |                     | ไม่เคย           | เคย      |                   | คะแนน  |        |
| e3               | ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่           |             |                     | 100.00%          | 0.00%    |                   |        | 100.00 |
| e4               | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                  |             |                     |                  |          |                   |        | 89.00  |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e4               | หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                                  | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 55.00%            | 45.00% | 89.00  |
| e5               | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน        |             |                     |                  |          |                   |        | 96.00  |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e5               | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน        | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 20.00%            | 80.00% | 96.00  |
| e6               | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                       |             |                     |                  |          |                   |        | 96.00  |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง   | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |        |
| e6               | เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                       | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 20.00%            | 80.00% | 96.00  |
| e7               | หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน |             |                     |                  |          |                   |        | 92.00  |

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 40.00%   | 60.00%            | 92.00 |
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน  |                      |             |                     |                  |          |                   | 94.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน  | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 30.00%   | 70.00%            | 94.00 |
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ                |                      |             |                     |                  |          |                   | 95.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ                | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 25.00%   | 75.00%            | 95.00 |

## OIT

|  |            |  |        |
|--|------------|--|--------|
| ข้อมูลพื้นฐาน  |            |  | 75.00  |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน  |        |
| o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่  | 100.00     |  |        |
| o2 ข้อมูลผู้บริหาร   | 0.00       | ไม่เปิดเผยข้อมูลช่องทางการติดต่อของผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด ฝ่ายข้าราชการประจำ |        |
| o3 ข้อมูลการติดต่อ   | 100.00     |  |        |
| o4 ข่าวประชาสัมพันธ์   | 100.00     |  |        |
| การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ  |            |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน  |        |
| o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน   | 100.00     |  |        |
| o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568  | 100.00     |  |        |
| o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567   | 100.00     |  |        |
| o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่   | 100.00     |  |        |
| o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ   | 100.00     |  |        |
| o10 E-Service  | 100.00     |  |        |
| o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ  | 100.00     |  |        |
| การจัดซื้อจัดจ้าง  |            |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน  |        |
| o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |  |        |
| o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567  | 100.00     |  |        |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |            |  | 65.00  |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน  |        |
| o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*   | 100.00     |  |        |
| o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567  | 0.00       |  |        |
| o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม   | 100.00     |  |        |
| การส่งเสริมความโปร่งใส   |            |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน  |        |
| o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 100.00     |  |        |

|  |            |  |        |
|--|------------|--|--------|
| การส่งเสริมความโปร่งใส   |            |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                            |        |
| o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 100.00     |  |        |
| o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 100.00     |  |        |
| o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม   | 100.00     |  |        |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน  |            |  | 60.00  |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                            |        |
| o21 ประกาศเจตนาธรรมเนียมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                | 100.00     |  |        |
| o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาจรรยา   | 100.00     |  |        |
| o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 0.00       | ไม่แสดงข้อมูล (3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง |        |
| o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567                   | 100.00     |  |        |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส   |            |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                            |        |
| o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  | 100.00     |  |        |
| o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567  | 100.00     |  |        |
| o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  | 100.00     |  |        |
| o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567                | 100.00     |  |        |

## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี  | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี   | 3   | 4    | 0      |
| 41 - 50 ปี   | 3   | 7    | 0      |
| 31 - 40 ปี   | 2   | 3    | 0      |
| 20 - 30 ปี   | 0   | 0    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี  | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ   | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                     | 2   | 8    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                               | 4   | 4    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                               | 2   | 2    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                              | 0   | 0    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                | 0   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี  | 7   | 7    | 0      |
| 5 - 10 ปี  | 0   | 3    | 0      |
| 1 - 5 ปี   | 1   | 4    | 0      |
| ความสุขในการทำงาน                                    | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                                   | 5   | 5    | 0      |
| มีความสุขมาก   | 3   | 8    | 0      |
| มีความสุขน้อย  | 0   | 1    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                                  | 0   | 0    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                                  | 2   | 5    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                                    | 4   | 6    | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                                  | 2   | 2    | 0      |
| ผู้บริหาร  | 0   | 1    | 0      |

## EitPublic

| อายุ   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี  | 3   | 2    | 0      |
| 51 – 60 ปี   | 5   | 1    | 0      |
| 41 – 50 ปี   | 4   | 2    | 0      |
| 31 – 40 ปี   | 1   | 0    | 0      |
| 20 – 30 ปี   | 2   | 11   | 0      |
| ระดับการศึกษา  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ   | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี   | 3   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า   | 2   | 3    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า   | 2   | 2    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  | 8   | 10   | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  | 0   | 1    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ   | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ   | 6   | 7    | 0      |
| บุคคลทั่วไป  | 9   | 9    | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ  | 1   | 3    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1   | 1    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ   | 1   | 2    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน   | 12  | 10   | 0      |

## EitSurvey

| อายุ   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี  | 1   | 0    | 0      |
| 51 – 60 ปี   | 3   | 1    | 0      |
| 41 – 50 ปี   | 3   | 4    | 0      |
| 31 – 40 ปี   | 1   | 2    | 0      |
| 20 – 30 ปี   | 2   | 3    | 0      |
| ระดับการศึกษา  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ   | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี   | 0   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า   | 1   | 2    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า   | 1   | 3    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  | 5   | 3    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  | 3   | 2    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ   | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ   | 0   | 0    | 0      |
| บุคคลทั่วไป  | 10  | 10   | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ  | 0   | 0    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0   | 0    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ   | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน   | 10  | 10   | 0      |

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง  
หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อประกอบด้วย IIT , EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 90.92 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (I3,I7) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (I1,I4,I12,I13,I15)  
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้  
i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o8) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและถึงผู้เกี่ยวข้อง การรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป  
i4 ประเด็นหน่วยงาน มีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานและมีส่วนร่วมในการจัดทำ ให้ แผน การดำเนินงาน ซึ่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก o6) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน  
i12 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o16)  
i13 ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติ ไม่ชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่มีผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก o27) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o23) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o25) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตด้านประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o17) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย สร้างความมั่นใจ แก่ผู้ร้องเรียนว่า จะมีการเก็บรักษา ข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o18) และควรเผยแพร่แนวคิด ปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ได้มีการดำเนินการ EIT Public ตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9) และได้มีการดำเนินการ EIT Survey ตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (ES3) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง  
ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ (ข้อ o2,o15,o23)

- ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
  - (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงานควร หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ โดยปรับปรุงข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - (1) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
  - (1) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 หน่วยงานควรจัดทำเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตได้ รูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียก/ รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน 4 กระบวนการคือ
    - (1) การอนุมัติ อนุญาต
    - (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ
    - (3) การจัดซื้อจัดจ้าง
    - (4) การบริหารงานบุคคล
 และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหาร จัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กรณีหน่วยงานที่ไม่อนุมัติ OIT ภายใน กำหนดระยะเวลาตามปฏิทินการประเมิน : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 มกราคม - 30 เมษายน 2568) ซึ่งเงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน กรณีนี้ที่หน่วยงานไม่ได้ อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน ดังนั้น ในขั้วงบประมาณต่อไป ผู้บริหารของหน่วยงานควรมีการกำกับดูแลการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มี ความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ                                |
|---|---|
| 1 | ลดผลประโยชน์ส่วนตัวลดคอร์รัปชั่น          |
| 2 | ยังมีการเรียกรับ การโอนย้าย บรรจุแต่งตั้ง |

### สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี<br>ปัญหา<br>เลย | ลดลง<br>มาก | ลดลง<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>เล็กน้อย | เพิ่ม<br>ขึ้นมาก |
|--|-----------------------|-------------|------------------|-----------------------|------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม<br>ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือ<br>ลดลง มากน้อยเพียงใด | 68.18%                | 13.64%      | 4.55%            | 9.09%                 | 4.55%            |

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมิน 92.43 คะแนน

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน   | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ |
|-----|--|-------------------------------------|
| 1   | ตัวชี้วัดที่ 1 เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 92.43 คะแนน ตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ i1 i2 และ i3 ชี้ให้เห็นว่าการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บุ่ง มีแบบแผนขั้นตอนการให้บริการอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม ไม่มีการเลือกปฏิบัติแก่ผู้มาขอใช้บริการ สามารถสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มาใช้บริการว่าได้รับบริการอย่างทั่วถึงและไม่มีการเลือกปฏิบัติ | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้            |

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ผลการประเมิน 93.03 คะแนน

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน   | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ |
|-----|--|-------------------------------------|
| 1   | ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 93.03 คะแนน ตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ i4 i5 และ i6 ชี้ให้เห็นว่าการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บุ่ง มีการใช้งบประมาณในการบริหารงานของ หน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างชัดเจนตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายและตามแผนพัฒนาตำบล และการใช้งบประมาณของของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปตาม ระเบียบแบบแผน เช่น การเบิกค่าที่พัก ค่าเดินทางไปราชการ ล้วนอยู่ใน ระเบียบ ข้อบังคับไม่มีการเบิกจ่ายอัน เป็นเท็จ การดำเนินการจัดท้าวสดอุปกรณ์ ภายใน องค์กรณ์เป็นไป ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่มีการ ดำเนินการใดๆที่ เป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตัวเอง | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้            |

**ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ผลการประเมิน 97.88 คะแนน**

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน   | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ |
|-----|--|-------------------------------------|
| 1   | <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ผลการประเมิน 97.88 คะแนน</b></p> <p>ตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ i7 i8 และ i9 ชี้ให้เห็นว่าการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลมุ่ง การใช้ อำนาจของผู้บริหารหรือของผู้บังคับบัญชาอยู่ใน ขอบเขต การใช้อำนาจหน้าที่ไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ ไป ดำเนินการใดๆที่เป็นเรื่องส่วนตัว หรือไม่มีการใช้ อำนาจ สั่งการให้ผู้บังคับบัญชาต้องกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด รวมทั้งในการพิจารณาการบริหารงานบุคคลก็ไม่ มีการ ใช้อำนาจบังคับหรือเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน</p> | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้            |

**ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมิน 80.91 คะแนน**

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน  | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์  |
|-----|---|--|
| 1   | <p><b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 80.91คะแนน</b></p> <p>ตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ i10 ผลการประเมิน อยู่ที่ 92.78 คะแนน นั้นอาจเกิดจากพนักงานส่วน ตำบล อาจไม่เข้าใจในคำถามตัวชี้วัด หรืออาจเกิดจาก ขาด ข้อมูลรับรู้ในหลักเกณฑ์การยืมใช้พัสดุของ หน่วยงานใน การขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ</p> | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้ใน หลักเกณฑ์ การประเมิน ข้อ i11 และ i12 เอาไว้ แต่ปรับปรุงรายหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด ที่ i10 ให้ดีขึ้น |

**ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต ผลการประเมิน 86.36 คะแนน**

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน   | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ |
|-----|--|-------------------------------------|
| 1   | ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต 86.36 คะแนนตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ i13 i14 i15 ผลการประเมิน อยู่ที่ 98.40 คะแนน แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานโดยให้ความเชื่อมั่นว่าสามารถป้องกันการทุจริตได้มาก | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้            |

**ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมิน 97.13 คะแนน**

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน  | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์   |
|-----|---|---|
| 1   | ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 97.13 คะแนน ตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ e1 e2และe3 ผลการ ประเมิน อยู่ที่ 93.33 คะแนน แสดงให้เห็นว่าการรับรู้ของบุคคลภายนอกต่อคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ดี การควบคุมต่อปัจจัยภายนอกต่อการตอบคำถามตัวชี้วัดอาจเกิดจากความไม่เข้าใจถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการ ซึ่งทำให้มีผลต่อความเข้าใจในการรับบริการของผู้ใช้บริการ | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้ ในเกณฑ์ตัวชี้วัด e2 และe3 ส่วนเกณฑ์ตัวชี้วัด e1 ต้องดำเนินการปรับปรุงสร้างการรับรู้หรือการปรับปรุงขั้นตอนการบริการให้ง่ายต่อผู้ใช้บริการ |

**ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมิน 96.83 คะแนน**

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน  | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์   |
|-----|---|---|
| 1   | ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.83 คะแนน ตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ e4 e5และe6 ผลการ ประเมิน อยู่ที่ 95 คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มี การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาขอรับบริการได้อย่าง ชัดเจน เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ผู้มาขอรับบริการได้อย่างชัดเจน แต่ทั้งนี้ ความสามารถในการรับรู้หรือทำความเข้าใจของคนเราไม่ เท่ากันในแต่ละบุคคลย่อมมีทักษะในการรับรู้ข้อมูลต่างกัน ดังนั้นหน่วยงานต้องสื่อสารในลักษณะที่เข้าใจง่ายเข้าถึงง่าย | รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้ แต่ให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ |

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ผลการประเมิน 96.83 คะแนน

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน  | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์  |
|-----|---|--|
| 1   | <p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 96.83 คะแนนตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อที่ e7 e8และe9 ผลการประเมินอยู่ที่ 93.19 คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานไม่สามารถสร้างการรับรู้ให้กับผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือขั้นตอนในการทำงานหรือกิจกรรมไม่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ซึ่งในจุดนี้การให้บริการของหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการให้ถูกใจผู้ใช้บริการได้ทั้งหมด แต่จะต้อง เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ได้อย่างทั่วถึง ต้องมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน พัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> | <p>ต้องมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ</p> |

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 94.00 คะแนน

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน  | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์  |
|-----|---|--|
|     | <p>การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)องค์การบริหารส่วนตำบลบุง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 100 คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และนำเสนอข้อมูลข่าวสารให้บุคคล.ได้รับทราบอย่างทั่วถึงและเป็นปัจจุบัน การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ จำนวน 20 ตัวชี้วัด ย่อย</p> <p><b>ข้อมูลพื้นฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</li> <li>o2 ข้อมูลผู้บริหาร o3</li> <li>ข้อมูลการติดต่อ o4</li> <li>ข่าวประชาสัมพันธ์</li> </ul> <p><b>การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน</li> </ul> | <p>รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้ แต่ให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์</p> |

|  |  |
|--|--|
| <p>๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>๐10 E-Service</p> <p>๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ<br/><b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567 <b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม<br/><b>การส่งเสริมความโปร่งใส</b></p> <p>๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> |  |
|--|--|

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 100 คะแนน

| ที่ | การวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การประเมิน   | แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ |
|-----|--|-------------------------------------|
|     | <p><b>การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน</b><br/>การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบุง 100 คะแนน ในตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และนำเสนอข้อมูลข่าวสารให้บุคคลได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเป็นปัจจุบัน การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ จำนวน 7 ตัวชี้วัดย่อย อบรม.บุงได้คะแนน 100 คะแนนทุก ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย <b>No Gift Policy</b> จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</li> <li>o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568</li> <li>o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 <b>การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b></li> <li>o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567</li> <li>o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567</li> </ul> | <p>รักษามาตรฐาน/ระดับเอาไว้</p>     |

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม เพื่อการปรับปรุง  
หรือพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบุง อ.เมือง  
จ.อำนาจเจริญ

| ตัวชี้วัด                                   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม<br>จากผลการวิเคราะห์  | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ   | ช่วงเวลาในการ<br>ดำเนินการ    | ผู้รับผิดชอบ    |
|---|---|--|-------------------------------|-----------------|
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน<br>ของราชการ | การจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของ<br>อบต.บุง<br><br>การวิเคราะห์ จากคะแนนฯ หน่วยงาน<br>เห็นว่าการจัดทำคู่มือการยืม/ขอใช้/ขอ<br>คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ของ<br>หน่วยงานให้ความชัดเจน สามารถ<br>ยกระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่ 4 ได้ | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ<br/>กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ<br/>การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและ<br/>ครอบคลุมทุกด้าน โดยควรคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ<br/>เช่น ประเภทของทรัพย์สิน วัตถุประสงค์ในการ<br/>ใช้ทรัพย์สิน บุคลากรที่รับผิดชอบการใช้ทรัพย์สิน<br/>เป็นต้น</li> <li>2. การจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของ อบต.<br/>บุง</li> <li>3. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน<br/>ของ อบต.บุง แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงาน<br/>จ้าง</li> <li>4. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูล<br/>ข่าวสารเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ<br/>อย่างเปิดเผยและโปร่งใส เพื่อให้ประชาชน<br/>สามารถตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการได้<br/>อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol> | มกราคม 2569 -<br>พฤษภาคม 2569 | กองคลัง อบต.บุง |

| ตัวชี้วัด                         | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม<br>จากผลการวิเคราะห์   | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ  | ช่วงเวลาในการ<br>ดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------|--|---|---|--------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | <p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่บุคคลภายนอก</p> <p>การวิเคราะห์</p> <p>จากคะแนนฯ หน่วยงานเห็นว่าการจัดให้มี การประชาสัมพันธ์แสดงให้เห็นว่า การรับรู้ของบุคคลภายนอกต่อคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ดี การควบคุมต่อปัจจัยภายนอกต่อการตอบคำถามตัวชี้วัดอาจเกิดจากความไม่เข้าใจถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการ ซึ่งทำให้มีผลต่อความเข้าใจในการรับบริการของผู้ใช้บริการสามารถยกระดับตัวชี้วัดที่ 6 ได้</p> | <p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานหรือการรายงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการรายงานประมวผลที่ถูกต้องชัดเจน</li> <li>2. กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน</li> </ol> | <p>ตลอดปีงบประมาณ 2569</p> <p>(1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)</p> | สำนักปลัด    |

| ตัวชี้วัด                          | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม<br>จากผลการวิเคราะห์   | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ   | ช่วงเวลาในการ<br>ดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------|--|--|---|--------------|
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน | <p>มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและปรับปรุงการให้บริการการวิเคราะห์</p> <p>จากคะแนนฯ หน่วยงานเห็นว่าการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือบริการ ฯลฯ สามารถยกระดับตัวชี้วัดที่ 8 ได้</p> | <p>๑.จัดทำและปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และการให้บริการออนไลน์</p> <p><b>(E-service)</b> เพื่อให้การบริการที่สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น๒กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลเพิ่มช่องทางการให้บริการออนไลน์<b>E-Service</b> บนเว็บไซต์หน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ เช่น <b>ไลน์ Open Chat</b> และเพิ่มช่องทาง บริการประชาชนงานบริการ ของศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ <b>(One Stop Service :OSS)</b></p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ บริการออนไลน์ <b>(E-Service)</b> ให้ ประชาชนได้รับทราบ เรียนรู้ในการใช้งานบริการออนไลน์ต่าง ๆ</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ<br/>2569</p> <p>(1 ตุลาคม 2568 -<br/>30 กันยายน<br/>2569)</p> | สำนักปลัด    |