คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ที่
43/2569
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึง จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565 นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดย

มีรายชื่อประกอบด้วย ดังนี้

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง	ประธานคณะทำงาน
2. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง	คณะทำงาน
3. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง	คณะทำงาน
4. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
5. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
6. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
7. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะทำงาน
8. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
9. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง

2. รวบรวมข้อมูลศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการสงเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

3. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

4. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

5. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผนั้น

6. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ.2569

(นายธนโชติ จันทะพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง