



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓



โรงเรียนบ้านโฮ่งรัตนวิทยา
อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรCorporate(Culture) ของโรงเรียนบ้านโสมรัตนวิทยา

เป้าหมายที่สำคัญอีกเรื่องหนึ่ง ที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ต้องการให้บุคคล
เรื่องนั้นๆอย่างเป็นธรรมชาติ คือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปัจจัยที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บรรลุ
เป้าหมายผลสำเร็จ อยู่ที่เรื่องใหญ่ๆ ๓ เรื่องคือ

๑. การสร้างค่านิยมขององค์กรให้ฝังลึกลงไปในบุคลากร

การสร้างค่านิยมในองค์กรCore(Valve) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวของบุคลากร เป็น
ส่วนหนึ่งที่จะทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุด การสร้างเส้นทางที่มีความชัดเจนจะทำให้ “การสร้างค่านิยมให้
ในองค์กร” ได้รับการตอบรับและปฏิบัติกันอย่างต่อเนื่องจนเป็นธรรมชาติ

๒. นำ Core Value ไปสร้างให้เกิดเป็นMindset ของบุคลากร

ผู้บริหารระดับสูงต้องการให้บุคลากรในองค์กรMindsetสร้างหรือ “ความเชื่อที่มีผลต่อ
พฤติกรรม” ที่ดีกับองค์กร สิ่งที่น่าสนใจMindsetของคนทั่วไปมี๔เรื่องใหญ่ๆ คือ

๒.๑ ความเชื่อ(Belief) ความเชื่อ ความศรัทธา กับเรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างหมดใจ
ปราศจากข้อสงสัย ท าให้เกิดการเปลี่ยนแปลงยาก เพราะกว่าที่จะเชื่อมาได้ ก็เป็นเวลานานมาแล้ว

๒.๒ คุณค่า(Value) คุณค่าบอกความเป็นตัวตนของเรา ซึ่งสะสมมาจากครอบครัวสภาพแวดล้อม
การปฏิบัติตัวในเรื่องนั้นๆ จนเป็นอัตโนมิติ

๒.๓ ความรู้(Knowledge) ทฤษฎี หลักการ ที่ได้พิสูจน์มาแล้ว เป็นตัวกำหนดแนวความคิดขอ คน
ที่เพิ่งได้รับ ความรู้ใหม่ หากไม่มีความรู้เก่าก็จะไม่ขัดแย้ง ยินดีรับไว้ด้วยความเต็มใจ

๒.๔ ประสบการณ์(Experience) การลงมือปฏิบัติเรื่องใด เรื่องหนึ่ง ก็จะเป็นความสร้างสรรค์ นานา
แนวคตินั้นให้กลายเป็นความเชื่อ ที่มีผลต่อพฤติกรรมของเรา

การสร้างMindset หรือ ปรับMindset ของบุคลากรในองค์กร โดยให้ความส าคัญทั้ง๔เรื่องนี้
และทำให้๔ เรื่องนี้เป็นเชิงบวกกับเรื่องที่ต้องการให้เกิด เป็นแนวความคิดที่อยู่ในจิตใจของ (Employee
Mindset)

๓. Change Agent : กลุ่มคนที่มีหน้าที่ผลักดันEmployeeให้เกิดMindset ในสิ่งที่เป็นCoreValue

การมีผู้นำการเปลี่ยนแปลงChange(Agent) เพื่อนำทีมงานไปสู่การปฏิบัติ แล้วกลายเป็น
วัฒนธรรมองค์กรนั้น ควรมี๓คุณสมบัติหลัก คือ

๓.๑ การคิดเชิงกลยุทธ์(Strategic Thinking) : การเดินทางสู่เป้าหมาย ต้องมีแผนงานและ
วิธีการที่เฉียบคม มีความหลากหลายและยืดหยุ่นกับสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน บางครั้งเป็นปัญหา อุปสรรค
ไม่ได้คาดหวัง การคิดเชิงกลยุทธ์จะช่วยทำให้ก้าวข้าม ปัญหา อุปสรรคเป้าหมายได้

๓.๒ ภาวะความเป็นผู้นำ(Leadership) : การจูงใจให้ผู้อื่นเกิดการเปลี่ยนแปลง ผู้นำต้องใช้ อิทธิพลด้านดีInfluence() ไม่ใช่การบังคับcommand() ต้องเป็นที่เชื่อถือ ยอมรับ และไว้วางใจ ของผู้อื่น ภาวะความเป็นผู้นำจึงเป็นเรื่องสำคัญของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่จะรณรงค์ให้ทีมงาน สร้างวัฒนธรรม ขอได้พร้อมเพียงกัน

๔. การสร้างการตระหนักรู้ด้วยตัวเองCoaching() : การโค้ช Coaching() เป็นการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ผู้อื่น ตระหนักรู้กับการเปลี่ยนแปลงด้วยตัวเองมองเห็นประโยชน์ กับสิ่งที่จะปฏิบัติด้วยแนวทางที่เหมาะสมของตัวเอง ทำให้เต็มใจที่จะพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของพลติ เมื่อทุกคนท พร้อมกัน ก็จะกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุด

กระบวนการโค้ชซึ่งช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การโค้ช (Coaching) เป็นการชวนคิด ชวนคุยให้ผู้อื่นเกิดการตระหนักรู้ที่เป็นในเรื่องดีๆ ประโยชน์ของตัวเอง หลังจากที่มีมองเห็นด้านที่เป็นข้อจำกัดของตัวเองแล้ว เริ่มเปลี่ยนความคิด ความรู้ ค้นหาวิธีการที่เหมาะสมของตัวเองในการลงมือทำให้บรรลุเป้าหมายที่ตัวเองกำหนดเอาไว้ ด้วยความเชื่อมั่น ตัวเองและเต็มใจยอมรับกับปัญหาและอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้น ด้วยใจที่มุ่งมั่นตลอดเวลา

หลักการของการโค้ชซึ่งCoaching(Principle) โค้ชมุ่งเน้นการใช้คำถามทรงพลังPowerful(Question) เพื่อให้ผู้รับการโค้ชสามารถค้นหาแนวทางSolution() ของตัวเอง หลีกเลี่ยงการทำให้ผู้รับการโค้ชอยู่กับปัญหา แล้วเกิดความกังวล สามารถทำให้ผู้รับการโค้ชเกิดความเข้าใจตัวเองอย่างลึกซึ้งInsight)ได้ด้วยตัวเอง

โค้ชคอยช่วยเหลือผู้รับการโค้ชโดยการนำพาผู้รับการโค้ชจุดที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไปสู่ออกจาก เป้าหมายที่ตั้งใจไว้ โดยการเดินไปพร้อมๆ กัน ไม่ผลักดันหรือดึงผู้รับการโค้ชมากเกินไป แต่คอยใช้ การโค้ชออกจากจุดที่เป็นกังวล สับสน ด้วยการค้นหาวิธีการใหม่ๆ ได้ด้วยตัวเอง

โรงเรียนบ้านโหล่งรัตนวิทยา ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร“SMART คือ “S : Skill มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานM:Moral มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง A : Achievment มีเป้าหมายและความสำเร็จในการท างาน R : Responsibility มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน้าที่T:Teamwork มีความเป็นผู้นำหนึ่งใจเดียวกันทำงาน เป็นทีมนอกจากนี้ ยัง จัดกิจกรรมสัมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนมาปรับปรุง และ พัฒนางค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน ให้เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ และ สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูตลอดจน เชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโรงเรียนกับ เช่นคณะกรรมการกิจกรรมต่างๆผู้ ได้แก่

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของเขตพื้นที่ คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การศึกษาให้มีส่วนร่วมในการเนนงดำเนินงาน โดยมีการทบทวน ความเหมาะสม รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นกา สร้างค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่ คนรุ่นใหม่อย่างยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจารส่งเสริมสร้าโดยมีกวัฒนธรรมองค์กรด้วยการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องาบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิด การร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านโฮ้งรัตนวิทยา ถ่ายทอด และถือปฏิบัติกันมา มีการด าเนินการที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากร ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน โดยในปี ๒๕๖๓ นี้ โรงเรียนบ้านโฮ้งรัตนวิทยา มีการดำเนินการและกิจกรรมที่เป ค่านิยมในองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้



๑. Skill มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานSkill:มีความรู้ ทักษะ และสามารถ
ในการปฏิบัติงานการส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้Knowledge (Management) การสร้างชุมชนแห่งการ
เรียนรู้ทางวิชาชีพProfessional(Learning Community)และนำองค์ความรู้ มาพัฒนาตนเองและพัฒนา องค์การ
การพัฒนาและส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ความเป็นมืออาชีพ สอด กับปัญหาความต้องการ
าเป็นและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษาน าเทคโนโลยี Digital Technology
มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ
เพื่อการบริหารจัดการการเรียนรู้ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง ต้องฝึกฝนให้มีที่ ความช
านาญต่อเนื่องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานในเรื่องที่รับผิดชอบเช่น
-ประชุมทางไกล Teleconference() เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการสรรหา กตปน.
<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๔๑๒>
-ประชุมคณะกรรมการก ำหนดเกณฑ์และราคากลางครุภัณฑ์ระบบ
คอมพิวเตอร์<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๔๑๐>
ประชุมคณะกรรมการจัดท ำหลักสูตรอบรมครูผู้ช่วย<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๕๕>
-การประชุมโครงการส่งเสริมโรงเรียนเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้SchoolasLearning(Community)
<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๕๗>
-จัดประชุมทางไกลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๐>
-การประชุมคณะท ำงานกิจกรรมโครงการโรงเรียนคุณธรรมสพฐ.
<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๘๕>
-การประชุมคณะกรรมการจัดท ำหลักสูตรอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบออนไลน์
<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๕๕>
"หลักสูตรเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๘๓>
-ประชุมวางแผนการนิเทศฯการจัดท ำแผนการนิเทศและการจัดปฏิทินการนิเทศฯ
<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๕>
-อบรมครูพี่เลี้ยงด้วยระบบทางไกล โครงการพัฒนานักเรียนอย่างมีคุณภาพด้วยการจัดประสบการณ์เรียนรู้ วิทยาศาสตร์
คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสะเต็มศึกษา ปีงบประมาณ๒๕๖๓ระดับ
ปฐมวัย<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๒๗>
-ประชุมปฏิบัติการ ผู้บริหารและครูวิชาการ<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๒๐>
อบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การขยายผลเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ วิชาวิทยาการค ำนวณและโค้ดดิ
(อันปลั๊ก)<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๙๖>

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๙๔>การอบรมสัมมนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตตรวจราชการที่๑โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระดับเขตตรวจราชการclusterโดยให้แต่ละเขตพื้นที่การศึกษา นำเสนอผลงานที่เป็นเลิศBestpractices()

๒. **Moral** มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกิจกรรมโครงการตามรอยพระยุคลบาทด้วยจิตพิสัย <http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๗๘>

โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต

และกิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (ทำคู่มือ

กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม ร่วมต้านทุจริตกิจกรรมสร้างจิตส นึกข้าราชการ กิจกรรมทำความสะอาดส นักงาน ๕ ส

กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกิจกรรมสุจริตของผู้บริหารแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริตประชุม

คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์และราคากลางครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๔๑๐>

กิจกรรมจิตอาสา มอบหน้ากาก“Face Shild

“<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๔>

กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๑>

-จัดพิธีวางพวงมาลาสวดดีวีรชนชาวบ้านบางระจัน เพื่อ รลึกถึงวีรกรรมของชาวบ้านที่แสดงออกถึงความรี

สามัคคีสู้รบกับผู้รุกรานแผ่นดินไทย<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๒๙๗>

-ร่วมกิจกรรมจิตอาสาปรับภูมิทัศน์ ท ความสะดวก เนื่องจากสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ

จุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๙๑>

-ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ ท ความสะดวกศาสนสถาน ณ วัดสละบาป อ.ค่าย

บางระจัน จ.สิงห์บุรี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้า

เจ้าอยู่หัว<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๘๖>

๓. **Achievment** มีเป้าหมายและความสำเร็จในการทำ มีเป้าหมายเดียวกันทั้งองค์กรงาน การรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง การปฏิบัติตามระเบียบ การตรงต่อเวลาการไม่หยุดยั้งในการพัฒนาตนเอง การมุ่งมั่นอดทนสู่เป้าหมายหลากหลายความสามารถ มีความกระตือรือร้นอยู่เสมอมีความรักในงานที่ท ามีการจัดที่เป็นเลิศ และคิดแต่ทางบวกเสมอการมุ่งสู่เป้าหมายและทิศทางการร่วมกันในการทำงานกิจกรรม

ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ๙๐วัน“ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๗๒>

การประชุมบุคลากร สพป.สิงห์บุรี เพื่อทบทวนการรับการตรวจราชการ จาก สพฐ. ในการด าเนินการขับเคลื่อน

และพัฒนาการบริหารคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานในภารกิจ ยุทธศาสตร์และนโยบายเร่งด่วนของ สพฐ. และ

แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานของบุคลากร <http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๔๓>

รับการ ตรวจราชการ จากคณะผู้ตรวจราชการ ส นักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๔๒>

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๒๔>

-การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินด้านที่๑ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่๒ด้านความรู้ความสามารถ สำหรับวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ฯ นานาการพิเศษ

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๑๕>

-น ำผลการติดตามและประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของส ำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการฯ ประจ ำปีงบประมาณ๒๕๖๒ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการฯพ.ศ. มาตรฐานส ำนักงานฯ และตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการKRS)เพื่อน ำไปพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยิ่งขึ้น<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๑๖>

-กิจกรรมเปิดบ้านวิชาการปฐมนิเทศ Open (House) ของโรงเรียนอนุบาลสิงห์บุรี

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๒๘๙>

ดร.พิเชษฐ์ วันทอง ผอ.สพป.สิงห์บุรี รับโล่เชิดชูเกียรติ ส ำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จัดกิจกรรม ประจ ำปีงบประมาณ๒๕๖๒ ในที่ประชุมส ำมนาผู้อ ำนวยการส ำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ครัง ๑/๒๕๖๓ ณ โรงแรมปริมณฑล กรุงเทพมหานคร โดยได้รับเกียรติ จาก นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้มอบโล่และเป็นประธานในการประชุม

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๒๘๗>

ร่วมวางแผนพัฒนารายการสัปดาห์ เนื่องในพิธีวันยุทธหัตถีของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช-

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๒๗๖>

- ร่วมพิธีในงานวันครู ๖๔ครั้งที่ประจำปี๒๕๖๔ ณ หอประชุมหอมหวล พรทวิทัศน์ โรงเรียนสิงห์บุรี อ ำเภอเมือง สิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ประกอบด้วยกิจกรรมทางศาสนาและพัฒนัจติวิญญาณครู ตักบาตรข้าวสารอาห พระภิกษุสามเณร จ ำนวน๖๔ กิจกรรมระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และกิจกรรมการสร้างขวัญก ำลังใจ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติครู โดยมีนายช ำนานวิทย์ เทรรัตน์ ผู้ว่าราชการจ ำเป็นประธานในพิธี<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๒๗๔>

-<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๙๔>การอบรมสัมมนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตตรวจราชการที่๑โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดท ำแผนปฏิบัติการระดับเขตตรวจราชการclusterโดยให้แต่ละเขตพื้นที่การศึกษา น ำเสนอผลงานที่เป็นเลิศBestpractices()

๔. Responsibility มีความรับผิดชอบต่องานของตนเองและหน้าที่การปฏิบัติงานในงานอาชีพให้

ประสบความสำเร็จและเกิดความสุขในการท างานนั้นผู้ปฏิบัติงานควรจะรู้และเข้าใจในหน้าที่และความ รับผิดชอบต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

-หน้าที่และความรับผิดชอบต่องานตนเองได้แก่ การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เกียรติผู้รู้ทั้งที่อาวุโสกว่าการรักษารายวิชาที่ผู้ทำเทียมกัน

-หน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้รับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ต่อผู้บังคับบัญชา รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม รู้จักใช้ศิลปะการพูดไม่แสดงความขัดแย้งการเรียนรู้งานด้วยตนเอง

-หน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เข้าใจและเห็นใจต่อความจำเป็นในส่วนของตัวของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจนและตรงกับความสามารถของบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ใช้อารมณ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา -กิจกรรมการประชุมทางไกลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย <http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๗๓>

-กิจกรรมการประชุมทางไกลพอ.เขตทั่วประเทศ <http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๗๐>
-อบรมครูที่เลี้ยงด้วยระบบทางไกล โครงการพัฒนานักเรียนอย่างมีคุณภาพด้วยการจัดประสบการณ์เรียนรู้ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสะเต็มศึกษา ปีงบประมาณ๒๕๖๓ระดับ

ปฐมวัย <http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๗>

-การประชุมปฏิบัติการเพื่อทบทวนแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๕>

-การประชุมผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อขับเคลื่อนและมอบนโยบายการบริหารการจัดการศึกษา

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๖๔>

-<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๘๐>ประชุมคณะกรรมการและคณะท างานจัดทำ แผนปฏิบัติการประจ าปีงบประมาณ๒๕๖๓พ.ศ. (คณะกรรมการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมระดับเขตพื้นที่ การศึกษา) ครั้งที่๑/๒๕๖๒

-ร่วมทำกิจกรรม๕ส ในทุกวันพุธ โดยกิจกรรมวันนี้ได้แก่ ร่วมกันเช็คกระจกหน้าต่างด้าารสำนักงานนอกของอาค ๑ และทำความสะอาดในพื้นที่ของตนเอง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดสะอาด“น่าอยู่ บ้านเมืองสะอาด เรียบร้อย สวยงาม โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม สถานที่ท างาน ประชาชน และเป็นการออกก าลังกายเพื่อสุขภาพของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๗๕>

๕. **Teamwork** ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันท างการร่วมแรงร่วมใจกันเป็นทีม ก่อให้เกิดพลังที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จได้ดีกว่าการแยกกันทำแบบสะเปะสะปะไร้ทิศทาง นั้นเลยทำให้หลายองค์ความสำคัญกับการทำงานระบบทีมเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ รวมถึงมุ่งมั่นฝึกฝนและพัฒนาทักษะการท างานเป็นที่ เป็นจริงเป็นจัง เพื่อให้ก่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรในที่สุดกิจกรรม / โครงการมีดังนี้ กิจกรรมสวนผัก "สวนเขตเพียงพอรอยพ้อ อย่างพอเพียง <http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๔๑๓> กิจกรรมจิตอาสา

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๔๐๓>

ฟื้นฟูเขาขยายจากทะเลทรายสู่สวรรค์"จังหวัดชัยนาท

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๔๐๐>

กิจกรรมkick off ขยายผลปลูกผักสวนครัวจากวัดสุขุมชนตามหลัก"บวร"ณ วัดสะเดา ต.แม่ลา อ.บางระจัน

จ.สิงห์บุรี<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๙๗>

ร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬาฟุตบอลและกีฬาพื้นบ้าน ในกิจกรรมการแข่งขันกีฬา ๒๕๖๓วันนักข่าวประจณสนาม ปี

กีฬาจังหวัดสิงห์บุรี<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๓๕>

กิจกรรมเพาะเมล็ดพันธุ์ตามโครงการ "สิงห์บุรี รักสิ่งแวดล้อม เก็บเมล็ดพันธุ์ เพาะกล้าปีนี้ปลูกวันเซ หนา" เพื่อให้บุคลากรร่วมกันตระหนักและมีจิตส นึก รวมทั้งมีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ภูมิทัศน์ที่ร่มรื่น สวยงาม และร่วมกันดูแลอนุรักษ์รักษาพันธุ์ไม้เพื่พิยาการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๓๐๔>

<http://enews.singarea.org/ReNews.php?reNews=๕๑๘๔๓> ทกิจกรรม๕ส ในทุกวันพุธ โดยกิจกรรมในวันนี้ได้แก่

การก าจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย โดยการส ารวจ ท าลาย ภาชนะที่มืน าชัง น าทรายอะเบจ ใส่ลงในภาชนะ เช่น อ่างน้ำ พุ อ่างเลี้ยงปลา ท่อระบายน้ำ ำ เพื่อป้องกันกรการ กเกิดของยุงลาย ละทสาเหตุของไข้เลือดออกาความ สะอาดบริเวณรอบๆอาคาร สพป.สิงห์บุรี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดสะอาด“สิงห์บุรีน่าอยู่ บ้านเมืองสะอาด เรียบร้อย สวยงาม

โรงเรียนบ้านโธ่งรัตนวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญ

วัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตค่านิยมเป็น

องค์กรแห่งธรรมาภิบาล และมีคุณลักษณะของบุคลากรส นักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๕ ประการ ประกอบด้วย

ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงธรรณะโดยไม่มีการและมีจิตส

จัดกิจกรรมอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง ดังนี้

๐. จัดทำคลิปวิดีโอเพลงเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์

๑. จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

๒. จัดกิจกรรมกีฬาสี่สานสัมพันธ์“วันครู” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดความรักสามัคคี และเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรส นักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้านทักษะกระบวนการ คิด ความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ด้วยกิจกรรมกีฬา

๓. กล่าวคำปฎิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้เกิดความตระหนัก และมีค ามั่นสัญญา

ร่วมกันป้องกันการทุจริต ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างเครือข่ายต่อต้านกา ทุจริต

๔. ส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรส นักงานเขตพื้นที่การศึ สุจริต ในเรื่องการมีจิตสธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานะหน่วยงานอื่นจัดขึ้นแล

๖. เสริมสร้างค่านิยมอันดีงาม ของ และของก งานทุกกลุ่ม เพื่อให้คนในองค์กร มีความรักสามัคคี รักองค์กร และรักประเทศชาติ รวมทั้งก เป็นข้าราชการที่ดี มีจิตบริการ
๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม และสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต
๘. มีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาลNOGIFT(POLICY) “เปลี่ยนของขวัญเป็นรอยยิ้ม และคำอวยพร