



ITA 2025

Integrity and Transparency Assessment

CLEAR AND ACCOUNTABILITY

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม



โรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านตะโละหลอ

ที่

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตะโละหลอ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละหลอ

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตะโละหลอ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตะโละหลอ ประกอบด้วย

๑. นางรอยทรง การิอุมา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวรอฮานี แวอุเซ็ง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะทำงาน
๓. นางสาวนิสา แป้นเชียร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะทำงาน
๔. นางสาวฮานีเบห์ เจ๊ะเลาะ	หัวหน้างานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๕. นายสุโฮมี คามิ	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. ดร.ถวัลย์ สุวรรณอินทร์	หัวหน้างานบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๗. นายอัสดี ยิงทา	หัวหน้างานบริหารบุคคล	คณะทำงาน
		และเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านตะโละหลอ

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอัสดี ยิงทา)

หัวหน้างานบริหารบุคคล



คำสั่งโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

ที่ ๖๔.๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ ประกอบด้วย

๑. นางรอยทรง การิอุมา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวรอฮานี แวอุเซ็ง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะทำงาน
๓. นางสาวนิสา แป้นเชียร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะทำงาน
๔. นางสาวฮานีเบห์ เจ๊ะเลาะ	หัวหน้างานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๕. นายสุโฮมี คามิ	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. ดร.ถวัลย์ สุวรรณอินทร์	หัวหน้างานบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๗. นายอัสดี ยิงทา	หัวหน้างานบริหารบุคคล	คณะทำงาน
		และเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตะโละพะลอ

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ไม่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตะโละเหลอ

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
โรงเรียนบ้านตะโละเหลอ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละเหลอ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรอยทรง การีอูมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละเหลอ

ITA 2025

Integrity and Transparency Assessment

CLEAR AND ACCOUNTABILITY

